

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información, educación y movilización.	1.1 Aumenta el porcentaje de personas en Costa Rica con percepción favorable al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres y hacia la prevención de la VcM; con respecto a la LB2018.	Asistencia Técnica en género al personal del Sector Público y empresas	1.1.1 Aumentan personas funcionarias (nueva ficha de inscripción), con conocimiento en el enfoque de género y erradicación de la cultura machista, con respecto a línea base 2018
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información,		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	1.1.2. Aumentan instituciones que cuentan con políticas, planes y programas para la promoción de la igualdad de género y la erradicación de la cultura machista, asociados a la PIEG y al PLANOVI, en relación LB 2018
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de		Producción y difusión de investigaciones y materiales especializados en género y derechos de las mujeres	1.1.3. Cantidad de personas que conocen las investigaciones y materiales producidos y publicados por el INAMU anualmente, según sexo y región.
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	1.1.4. Aumenta la cantidad de instituciones con mecanismos formalmente establecidos para la promoción de la igualdad y erradicación de la cultura machista
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación		Asistencia Técnica en género al personal del Sector Público y empresas	1.1.5. Cantidad de empresas, organizaciones sociales e instituciones asesoradas en estrategias de comunicación para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de		Servicios de Atención Directa a mujeres en información y orientación sobre derechos	1.1.6. Aumento en la cantidad de mujeres, que en todas las regiones, obtienen información, orientación y coadyuvancias para el ejercicio defensa y protección de sus
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información,		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	1.1.7. Cantidad de propuestas de normativa legislativa y ejecutiva, favorables a la igualdad y la erradicación de la cultura machista, elaboradas y gestionadas durante el período.
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información, educación y	<p align="center">1.2 Aumentan las mujeres y los hombres (niños y jóvenes) capacitados por primera vez, de manera preventiva en el Ciclo de la violencia de género y sus repercusiones sobre las mujeres, según región y desagregado por sexo y edad.</p>	Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	1.2.1. Aumentan las instituciones educativas que incorporan en los contenidos de sus planes, programas y proyectos, el enfoque de igualdad efectiva y de erradicación de la cultura machista (MEP, CENCINAI, Universidades públicas y privadas y el INAMU)
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información,		Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	1.2.2 Aumentan las mujeres capacitadas, por primera vez, en promoción de la igualdad, erradicación de la cultura machista y medidas de autoayuda, según región.
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de		Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	1.2.3 Cantidad de hombres capacitados y sensibilizados en masculinidades positivas, con apoyo técnico y financiero del INAMU, en relación con la línea base 2018, en regiones priorizadas del

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
1. Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación,		Cultura de los derechos para la igualdad	1.2.4 Cantidad de instituciones públicas, municipalidades y empresas con programas y proyectos preventivos de la violencia contra las mujeres (VCM) en el ámbito laboral.
2.Promover la corresponsabilidad social de los cuidados orientada a las personas en situaciones de dependencia y a las personas cuidadoras para procurar una	2.1 Aumentan mujeres cuidadoras capacitadas en corresponsabilidad social de los cuidados y derechos sexuales y reproductivos, según región.	Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	2.1.1 Aumentan mujeres cuidadoras capacitadas por primera vez, en igualdad de género y corresponsabilidad social de los cuidados.
2.Promover la corresponsabilidad social de los cuidados orientada a las personas en situaciones de dependencia y a las personas cuidadoras para procurar una	2.1 Porcentaje de instituciones públicas y privadas integrantes de la REDCUDI, que incorporan el enfoque de corresponsabilidad Social de los cuidados, según región.	Asistencia Técnica en género al personal del Sector Público y empresas	2.2.1 Cantidad de organizaciones públicas y privadas de la REDCUDI, con acciones afirmativas para la promoción de la corresponsabilidad social de los cuidados.
2.Promover la corresponsabilidad social de los cuidados orientada a las personas en situaciones de dependencia y a las personas cuidadoras para procurar una		Asistencia Técnica en género al personal del Sector Público y empresas	2.2.2. Aumentan empresas privadas y organizaciones que son capacitadas en corresponsabilidad social de los cuidados.
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el	3.1 Aumentan mujeres empresarias que culminan el ciclo de servicios asociados a la estrategia de emprendedurismo y empresariedad (3 años), según región y en comparación con la línea base 2018	Servicios de Atención Directa a mujeres en emprendedurismo y empresariedad	3.1.1. Aumenta cantidad de mujeres empresarias en cada una de las fases de la estrategia de empresariedad que son referidas en el ecosistema empresarial, según región. a/
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el		Asistencia Técnica en género al personal del Sector Público y empresas	3.1.2. Cantidad de plataformas interinstitucionales activadas en cada región, que atienden de forma integral a mujeres emprendedoras y empresarias.

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022. (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	3.1.3 Cantidad de entidades financieras públicas y privadas con mecanismos (acciones afirmativas) para el cierre de brecha financiera, a favor de las mujeres.
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	3.1.4 Aumento en la cantidad de instituciones con servicios y compromisos firmados para el acceso de las mujeres a los recursos productivos, tecnológicos y
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el desarrollo de su autonomía económica	3.2 Más mujeres asalariadas fortalecidas en sus capacidades para el disfrute de un empleo decente	Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	3.2.1. Mujeres capacitadas para la defensa y promoción de sus derechos laborales, incluida violencia en el ámbito laboral.
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el		Asistencia Técnica en género	3.2.2. Aumentan empresas con prácticas laborales de igualdad reconocidas (Buenas prácticas, SIGIG y sello)
3. Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales e intersectorial que favorezcan el desarrollo de su autonomía económica		Asistencia Técnica en género	3.2.3. Instituciones públicas encargadas de la inspección laboral aplicando guías de inspección con enfoques de Derechos Humanos y género

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género	4.1 Tasa anual de mujeres víctimas de violencia de género, atendidas por primera vez, según región y según tipo de servicio (legal, psicológico, trabajo social)	Servicios de Atención directa a mujeres víctimas de violencia	4.1.1. Cantidad anual de mujeres víctimas de violencia atendidas por primera vez, según región/cantón y tipo de servicio (Legal, psicológica y trabajo social)
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones		Servicios de Atención directa a mujeres víctimas de violencia	4.1.2 Cantidad anual de mujeres víctimas de violencia atendidas en seguimiento, según región/cantón y tipo de servicio (Legal, psicológica y trabajo social)
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género		Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	4.1.3 Cantidad de personas funcionarias del SNVcM, municipalidad y empresas que reciben acciones formativas para la atención especializada de la
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género		Servicios de Atención directa a mujeres víctimas de violencia	4.1.4 Porcentaje de mujeres víctimas de violencia que reciben servicios de patrocinio legal gratuito a través de las Defensorías Sociales según región, respecto al 2018.
4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género		Servicios de Atención directa a mujeres víctimas de violencia	4.1.5 Cantidad de grupos de autoayuda para mujeres víctimas de violencia según región/cantón

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
<p>4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género.</p>	<p>4.2 Tasa anual de mujeres que por primera vez cuentan con dispositivos y estrategias de prevención del femicidio, en relación con la línea base 2018 y según región.</p>	<p>Servicios de Atención directa a mujeres víctimas de violencia</p>	<p>4.1.6 Cantidad anual de mujeres en riesgo de femicidio que utilizan servicios y recursos preventivos del INAMU por primera vez.(Kits, CEAAM)</p>
<p>4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género.</p>		<p>Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género</p>	<p>4.1.7. Cantidad de municipalidades con planes municipales para la prevención y atención de la VcM, según región/CANTÓN</p>
<p>4. Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género.</p>		<p>Asistencia Técnica en género</p>	<p>4.1.8. Aumento en la cantidad de Redes Locales de Atención y Prevención de la VcM-VIF, que cumplen con el "Marco de Funcionamiento de las Redes Locales 2018", según región/cantón</p>
<p>5. Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.</p>	<p>5.1 Aumenta la cantidad de mujeres capacitadas y asesoradas, por primera vez, en liderazgo transformador. participación política paritaria y organización, para el ejercicio pleno de sus derechos políticos y civiles en relación con la línea base 2018 en todas las regiones del país</p>	<p>Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres</p>	<p>5.1.1 Aumenta cantidad de mujeres lideresas capacitadas y asesoradas en Derechos humanos, liderazgo transformador e incidencia para la igualdad de género, según región y con respecto a la línea base 2018.</p>

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
<p>5. Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.</p>		<p>Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres</p>	<p>5.1.2. Aumenta cantidad de mujeres de organizaciones políticas y sociales capacitadas y asesoradas, por primera vez, en cualquiera de los siguientes temas: en participación política paritaria, violencia hacia las mujeres en la política e incidencia política para la gestión de leyes y políticas públicas nacionales y locales, según región y con respecto a la línea</p>
<p>5. Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.</p>		<p>Asistencia Técnica en género</p>	<p>5.1.3 Cantidad de organizaciones políticas y sociales que cuentan con lineamientos y protocolos de igualdad y paridad</p>
<p>5. Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.</p>	<p>5.2 Aumentan las organizaciones de mujeres y mixtas que han sido capacitadas y asesoradas en derechos humanos, paridad en la representación e igualdad efectiva entre mujeres y hombres</p>	<p>Asistencia Técnica en género</p>	<p>5.2.1 Aumentan las organizaciones de mujeres en todas las regiones que, por primera vez, han sido asesoradas en derechos humanos, paridad en la representación e igualdad efectiva de género y, prevención de la violencia contra las mujeres en el ámbito</p>
<p>5. Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena.</p>		<p>Asistencia Técnica en género</p>	<p>5.2.2 Aumentan las organizaciones mixtas en todas las regiones que, por primera vez, han sido asesoradas en derechos humanos, paridad en la representación e igualdad efectiva de género y, prevención de la violencia contra las mujeres, según región.</p>

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022. (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
6. Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad.	6.1 Aumenta la cantidad de mujeres capacitadas en salud Sexual y salud reproductiva, igualdad de género y prevención de la VcM, para el autocontrol y cuidado de su cuerpo	Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	6.1.1 Aumenta cantidad de mujeres capacitadas en derechos sexuales y reproductivos para el autocontrol y cuidado de su cuerpo.
6. Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad.		Producción y difusión de investigaciones y materiales especializados en género y derechos de las mujeres	6.1.2 Cantidad de personas que participan en actividades formativas abiertas (debates, seminarios, foros, etc.) sobre derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.
6. Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad.		Capacitación y formación en diversos temas desde un enfoque de derechos humanos e igualdad efectiva entre mujeres y hombres	6.2.1. Aumentan personas capacitadas de organismos públicos y privados en derechos sexuales y reproductivos con enfoque de género para la atención y promoción del autocontrol y cuidado del cuerpo de las mujeres.
6. Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad.		Incidencia para la gestión de leyes, normativas y políticas públicas con perspectiva de género	6.2.2. Aumentan instituciones del sector público y privado con políticas, planes, programas, lineamientos, directrices, guías u otros de promoción, atención y protección de los derechos sexuales y reproductivos de las

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022. (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.1 Porcentaje de contrataciones adjudicadas en comparación con las ingresadas, según tiempo de adjudicación establecido por tipo de contratación. CD= LA= LP=
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.2 Toma Fisica total anual de activos de la Institución
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.3 Porcentaje Anual de activos nuevos asignados y distribuidos en el plazo establecido, en relación con el total
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.4 Cantidad de Toma fisica total anual de suministros de la Institución ejecutada.
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.5 Porcentaje Anual de rotación del inventario de suministros (especificar en nota técnica que es rotación

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Proveeduría	7.1.6 Porcentaje de Requisiciones de bodegas tramitadas en el tiempo establecido en comparación con el total de solicitudes ingresadas
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el		Programa Soporte Administrativo Servicios Generales	7.2.1 Porcentaje de ejecución anual del plan de mantenimiento y reparaciones a los edificios
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los objetivos institucionales		Programa Soporte Administrativo Servicios Generales	7.2.2 Porcentaje de sedes del INAMU que cuentan con todos los servicios públicos subcontratados (que son necesarios.) Definir claramente en la ficha que son "todos los
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el impulso de los		Programa Soporte Administrativo Servicios Generales	7.2.3 Porcentaje anual de cumplimiento de la cartera de proyectos de inversión pública institucional.
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el		Programa Soporte Administrativo Servicios Generales	7.2.4 Porcentaje de ejecución anual del plan de mantenimiento preventivo de los vehículos
7. Brindar oportunamente el soporte político-administrativo necesario para el		Programa Soporte Administrativo Servicios Generales	7.2.5 Porcentaje de ejecución anual de cumplimiento del Plan de sustitución de vehiculos institucional.
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos		Programa Conducción Político Estratégica	8.1.1 Rediseñados y con manual de procedimiento aprobados, los siguientes procesos técnicos, administrativos y de conducción política estratégica 1. Proceso Capacitación y Formación 2. Proceso Asesoría

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que		Programa Conducción Político Estratégica	8.1.2 Cantidad anual de manuales de procedimientos nuevos, actualizados y
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos		Programa Conducción Político Estratégica	8.3.1 Cantidad de alianzas formales y legales (público-públicas y público-privadas) en ejecución en el marco de las políticas PIEG y
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el cumplimiento de los		Programa Conducción Político Estratégica	8.3.2 Sistemas de seguimiento regional a los planes, programas y proyectos comprometidos por las instituciones en el
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos		Programa Conducción Político Estratégica	8.3.3 Aumento del 2% anual en el porcentaje de cobertura de los siguientes servicios en las regiones priorizadas: *Información y orientación de derechos de las mujeres *Emprendedurismo y empresariedad de las mujeres *Atención y prevención de la violencia contra las mujeres
8. Redefinir los procesos técnico administrativos institucionales que garanticen el		Programa Conducción Político Estratégica	8.3.5 Cantidad y tipo de acciones de coordinación interna
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia y eficacia de los servicios que brinda el INAMU a las mujeres.		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.1.1 Porcentaje de actualización de los siguientes sistemas del Programa Técnico: *SIPAMU *SOCI *FOMUJERES y EMPRESARIEDAD *SISTEMA DE REGISTRO DE LA CAPACITACION A MUJERES *SISTEMA DE REGISTRO DE LA ASISTENCIA TÉCNICA A
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.3.1 Porcentaje de cumplimiento de cartera de proyectos PETI vinculados a la plataforma informática

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia y eficacia de los servicios que brinda el		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.3.2 Porcentaje de cumplimiento de cartera de proyectos PETI vinculados al desarrollo de sistemas informáticos
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.3.3 Porcentaje de cumplimiento de cartera de proyectos PETI vinculados al mantenimiento
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.3.4 Porcentaje de cumplimiento de Plan de Acción de Comisión de transparencia y Datos abiertos
9. Desarrollar Tecnologías de información de vanguardia que fomenten la eficiencia		Programa Tecnología de Información y Comunicación	9.3.5 Elaborada y en ejecución Plan de Acción de Comisión de Tecnologías de información
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10,3,4 Porcentaje de ejecución de las acciones del plan de salud y seguridad ocupacional ejecutadas
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10,3,7 Porcentaje de evaluaciones de desempeño realizadas en comparación con el total de personas funcionarias en servicio.
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.1 Porcentaje Personas reclutadas y seleccionadas versus total de vacantes disponibles
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.2 Porcentaje nómina tramitadas y ejecutadas con respecto a la meta anual y sus derivados
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un posicionamientos		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.3 Porcentaje del personal del INAMU cubierto anualmente por acciones del plan de salud y seguridad ocupacional, según sede institucional y con

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022 (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un posicionamientos institucional positivo		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.5 Porcentaje de actividades realizadas con éxito contenidas en cada plan de capacitación de cada periodo. (se requiere nota técnica: qué es exitosa?)
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un posicionamientos institucional positivo a nivel nacional		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.6 Porcentaje anual del personal del INAMU que concluyó actividades de capacitación previstas en el plan, según cobertura y calidad. (se requiere nota técnica: qué es exitosa? que es cobertura y qué es calidad?)
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.8 Porcentaje anual de evaluaciones de desempeño ejecutadas y clasificadas según grado de desempeño. (indicador alternativo o
10. Desarrollar una política de Gestión de talento Humano que permita la articulación de procesos internos de cara a un posicionamientos institucional positivo a nivel nacional		Programa Soporte Administrativo Gestión Recurso Humano	10.3.9 Porcentaje de recomendaciones derivadas de evaluaciones del desempeño que son incorporadas al plan de capacitación institucional. (indicador enlace con plan de capacitación)
11. Ejecutar los bienes y servicios institucionales mediante una óptima distribución de los recursos financieros correspondientes en cumplimiento con la normativa vigente.		Programa Soporte Administrativo Financiero Contable	11.4.1 Porcentaje de informes emitidos en tiempo y forma, según normativa y, en relación con el total emitido cada año. (xx emitidos según normativa/total emitido *100)
11. Ejecutar los bienes y servicios institucionales mediante una óptima distribución de los recursos financieros correspondientes en cumplimiento con la		Programa Soporte Administrativo Financiero Contable	11.4.2 Porcentaje de Estados Financieros emitidos de acuerdo con las NICSP y en relación con el total emitido cada año.

**PLAN ESTRATEGICO INAMU: CATALOGO DE OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS/SUBPROGRAMAS
PARA EL
PERÍODO 2019-2022. (Síntesis estratégica)**

AD	INDICADOR RESULTADO al 2022	PROGRAMA Y SUBPROGRAMA	INDICADOR DE PRODUCTO
-----------	--	-------------------------------	----------------------------------

FUENTE: INAMU Unidad de planificación con base en la síntesis estratégica aprobada en 2018.