

LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA ES UN DERECHO DE TODAS Y TODOS



Boletín Institucional

INAMU LLAMA A DISFRUTAR LA FIESTA DEL FÚTBOL SIN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El INAMU lanzó la campaña "Vivamos el Mundial sin violencia contra las mujeres", una iniciativa que busca promover una convivencia respetuosa durante la Copa Mundial de la FIFA 2026 y recordar que ninguna emoción asociada al deporte puede convertirse en una excusa para ejercer violencia.

La campaña surge a partir del análisis de registros históricos del Sistema de Emergencias 9-1-1 correspondientes a los Mundiales de Rusia 2018 y Qatar 2022, así como a jornadas específicas de campeonatos nacionales. Los datos muestran que, aunque no existe un aumento significativo en la cantidad total de incidentes de violencia intrafamiliar durante los torneos, sí se presentan incrementos importantes en fechas específicas asociadas con jornadas de alta atención futbolística.

El estudio identificó que los principales picos de reportes coincidieron con partidos inaugurales, encuentros de fase de grupos con gran seguimiento, partidos de eliminación directa y las finales de los campeonatos mundiales. Asimismo, todas las fechas con mayor cantidad de reportes registradas durante los Mundiales de 2018 y 2022 ocurrieron en domingo, coincidiendo con jornadas de amplia audiencia televisiva.

El INAMU hace un llamado a las familias costarricenses para que vivan el Mundial como una oportunidad para compartir, celebrar y fortalecer la convivencia respetuosa.

La institución también insta a vecinos, amistades y familiares a mantenerse vigilantes y actuar cuando identifiquen situaciones de riesgo o agresión contra mujeres, niñas o adolescentes.

**VIVAMOS
LA FIESTA
DEL FÚTBOL
SIN VIOLENCIA**

Contenidos:

- INAMU LLAMA A DISFRUTAR LA FIESTA DEL FÚTBOL SIN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
- COSTA RICA PRESENTA EL IV INFORME DE BRECHAS FINANCIERAS
- SECTOR PRIVADO SE POSICIONA COMO ALIADO ESTRATÉGICO PARA EL COMBATE DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
- COMISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA IMPULSA ENCUENTRO REGIONAL STEM PARA PROMOVER EN NIÑAS Y ADOLESCENTE PROFESIONES LIBRES DE ESTEREOTIPOS
- INAMU REALIZA CIERRES REGIONALES QUE VISIBILIZAN LOGROS, APRENDIZAJES Y METAS DE MUJERES EN TODO EL PAÍS
- PAÍS REQUIERE ACCELERAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
- CON EL LEMA "MESTRUAR NO DEBE DOLER" SE PROMUEVE INFORMACIÓN SOBRE ENDOMETRIOSIS EN LA REGIÓN HUETAR NORTE
- CÁPSULA SOBRE LOS AGE, CCEO Y COPIAS DE SEGURIDAD
- CÁPSULA MEDIDAS DE ACCESO Y PRESERVACIÓN EN SITIOS FÍSICOS Y VIRTUALES
- CÁPSULA LA ADMINISTRACIÓN DE ÓRGANOS COLEGIADOS
- CÁPSULA RESPONSABILIDAD SOBRE ARCHIVOS DE GESTIÓN EN CONTEXTO DE REORGANIZACIÓN
- CUIDADO CON LO QUE LLEGA A TU CORREO
- ¡EL MUNDIAL ARRANCA EN DÍAS Y LOS ATACANTES YA ESTÁN LISTOS!
- ¡GANASTE ENTRADAS PARA EL MUNDIAL!... O ESO DICEN
- ¿ESCANEASTE ESE QR DEL MUNDIAL? CUIDADO
- CONOZCA QUÉ HACER SI LE NOTIFICAN DE UNA DEMANDA DE COBRO JUDICIAL
- POLÍTICAS Y SERVICIOS ENFOCADOS A POBLACIONES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD
- 05 JUNI: "DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE"
- 08 JUNIO "DÍA MUNDIAL DE LOS OCÉANOS"
- 15 DE JUNIO: "DÍA NACIONAL DEL ÁRBOL"
- 17 JUNIO "DÍA MUNDIAL DE LUCHA CONTRA LA DESERTIFICACIÓN Y LA SEQUÍA"
- REDES SOCIALES

COSTA RICA PRESENTA EL IV INFORME DE BRECHAS FINANCIERAS

En Costa Rica, muchas mujeres sostienen hogares, emprenden, trabajan y cuidan, sin embargo, muchas de ellas aún enfrentan barreras que no se ven, pero que se sienten todos los días con menos acceso a crédito, menos oportunidades de inversión, menores pensiones y protección frente a riesgos.

Para ponerle rostro y datos a esta realidad, diversas instituciones presentaron el IV Informe de brechas entre hombres y mujeres en el acceso y uso de productos y servicios financieros. Entre los principales hallazgos, se evidencia que las mujeres acceden a menos crédito y reciben montos menores, incluso cuando participan activamente del sistema financiero. También tienen menor participación en pensiones y, cuando se pensionan, reciben menos ingresos. A esto se suma una menor participación en inversiones y mercados de valores, un acceso limitado a seguros productivos y empresariales, y una menor llegada de recursos para sus actividades económicas.

Pero también el informe revela un dato clave y motivador: las mujeres cumplen con sus compromisos financieros y presentan mejores niveles de pago. Esto deja claro que el problema no está en ellas, sino en las condiciones del sistema financiero. El informe reafirma también que la inclusión financiera no es solo un tema técnico, es una herramienta para que las mujeres puedan decidir sobre su vida, su futuro y sus recursos. Cuando una mujer logra acceder a crédito, ahorrar, asegurar su patrimonio o invertir mejora su calidad de vida, fortalece su hogar, impulsa su emprendimiento y dinamiza la economía del país; es decir, la inclusión financiera es una estrategia clave para el desarrollo económico y social del país.

El IV Informe también da un paso importante al reconocer que no todas las mujeres viven la misma realidad. Algunas enfrentan exclusión total del sistema financiero, otras están dando sus primeros pasos, y otras han avanzado, pero todavía encuentran limitaciones. Este enfoque permite pensar soluciones más justas y adecuadas para cada situación. Cerrar las brechas financieras no es solo abrir cuentas o dar créditos, es generar oportunidades, reducir desigualdades y construir un país más justo e igualitario.

En este contexto, el informe se posiciona como una herramienta clave para orientar transformaciones en la oferta financiera, promoviendo un enfoque diferenciado que trasciende la ampliación del acceso y se centra en la pertinencia y el uso efectivo de los servicios. Este enfoque ya se refleja en experiencias concretas a nivel nacional, como las iniciativas impulsadas por el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) y el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC), que han venido impulsado estrategias y programas de capacitación, acompañamiento y acceso a servicios empresariales que han permitido a miles de mujeres emprendedoras desarrollar, formalizar y hacer crecer sus negocios. Estos avances demuestran que es posible construir respuestas más ajustadas a la realidad de las mujeres, fortaleciendo su autonomía económica y su participación en el desarrollo del país.

Este trabajo es el resultado de un esfuerzo conjunto del Comité Interinstitucional para la Inclusión Financiera de las Mujeres, impulsado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) apoyado por el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), el Consejo Nacional de Supervisión del Sistema Financiero (CONASSIF), la Superintendencia General de Entidades Financieras (SUGEF), la Superintendencia General de Valores (SUGEVAL), la Superintendencia de Pensiones (SUPEN), la Superintendencia General de Seguros (SUGESE), el Sistema de Banca para el Desarrollo y la Asociación Bancaria Costarricense.



SECTOR PRIVADO SE POSICIONA COMO ALIADO ESTRATÉGICO PARA EL COMBATE DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Gracias al programa de Espacios Seguros para las Mujeres que impulsa el INAMU, cada vez son más los establecimientos comerciales que le dicen no al acoso sexual y la violencia que sufren las mujeres en las calles y, además, apuestan por la construcción de entornos laborales seguros, inclusivos y libres de discriminación.

Desde el INAMU se reconoce el valor de las alianzas público-privadas. Cada empresa que se suma a la iniciativa de Espacios Seguros fortalece entornos donde las mujeres puedan sentirse seguras, respetadas y respaldadas. Esto es fundamental para el ejercicio pleno de los derechos.

Así lo indicó Carolina Delgado Ramírez, presidenta ejecutiva del INAMU, durante la habilitación del programa Espacios Seguros de la empresa Progress Software Costa Rica. La habilitación se realizó en el Centro Corporativo El Cafetal, en Belén de Heredia, donde la compañía tiene su sede.

La Estrategia de Espacios Seguros ha permitido fortalecer alianzas con instituciones públicas, empresas privadas y organizaciones comunitarias mediante procesos de capacitación, sensibilización y acompañamiento institucional.

Desde febrero del 2025 hasta mayo del 2026, el país registra 56 espacios que brindan condiciones de seguridad para aquellas mujeres que no se sienten seguras en los espacios públicos, lo que evidencia el creciente compromiso de diversos sectores con la prevención de la violencia.

El fortalecimiento de los Espacios Seguros constituye un avance clave en la construcción de una sociedad donde todas las mujeres puedan vivir libres de violencia y discriminación, con autonomía, dignidad y acceso a oportunidades en entornos seguros.

El INAMU hace un llamado a más empresas e instituciones a sumarse a esta iniciativa nacional y asumir un rol activo en la prevención de la violencia contra las mujeres desde sus entornos laborales. Las organizaciones interesadas pueden conocer más sobre los requisitos y el proceso de adhesión en el siguiente enlace: [Espacios Seguros para Mujeres – INAMU](#)



COMISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA IMPULSA ENCUENTRO REGIONAL STEM PARA PROMOVER EN NIÑAS Y ADOLESCENTE PROFESIONES LIBRES DE ESTEREOTIPOS

Más de 100 niñas provenientes de distintos centros educativos de Guanacaste participaron este viernes en el Encuentro Regional STEM, una iniciativa que promueve el acceso y participación de niñas y adolescentes en carreras vinculadas con la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés).

La actividad fue organizada por la Comisión de Ciencia y Tecnología, integrada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), el Ministerio de Ciencia y Tecnología, el Ministerio de Educación Pública, el Instituto Nacional de Aprendizaje, el Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos de Costa Rica, la Universidad de Costa Rica, la Universidad Nacional, la Universidad Técnica Nacional y la Universidad Estatal a Distancia, entidades todas que apoyan la inclusión de niñas y adolescentes en las áreas de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Durante el encuentro se trató de fortalecer el interés vocacional de las menores en áreas tradicionalmente ocupadas por hombres; para lograrlo, se desarrollaron actividades recreativas, charlas educativas, talleres de robótica, de inteligencia artificial y se proyectó una presentación artística relacionada con la historia de las mujeres científicas en Costa Rica, todo con el fin de que las menores se proyectaran en sectores de innovación y alta demanda.

La promoción de vocaciones STEM en niñas y adolescentes contribuye a romper estereotipos de género, fomentar el pensamiento crítico y fortalecer su empoderamiento, permitiéndoles proyectarse en ámbitos de innovación, ciencia y tecnología. Este tipo de espacios representan una inversión estratégica en el desarrollo del talento femenino y en la construcción de un país más competitivo, inclusivo y equitativo, donde las niñas puedan acceder a oportunidades en igualdad de condiciones que los hombres.

El Encuentro Regional STEM se desarrolló en el auditorio de la Universidad de Costa Rica, sede Liberia.



INAMU REALIZA CIERRES REGIONALES QUE VISIBILIZAN LOGROS, APRENDIZAJES Y METAS DE MUJERES EN TODO EL PAÍS

El INAMU inició con los cierres correspondientes al primer semestre del proceso de Formación Humana 2026, capacitación que busca fortalecer las capacidades, la autonomía, los derechos de las mujeres y sus proyectos de vida.

Como parte de estos cierres, el INAMU realiza los foros “Mis crecimientos”, espacios donde las participantes comparten sus aprendizajes, logros y metas en los ámbitos personal, familiar y comunitario, evidenciando el impacto transformador del proceso de Formación Humana.

Durante este primer semestre impactamos la vida de 5.533 mujeres. Las capacitaciones que ellas recibieron se convirtieron en una herramienta clave para fortalecer su autoestima, adquirir herramientas prácticas para la vida y descubrir la importancia de la autonomía económica. Son espacios donde reconocen sus capacidades, conocen sus derechos y descubren que pueden y tienen derecho a disfrutar de una vida libre de violencia y discriminación. Cada proceso que concluye representa nuevas oportunidades para las mujeres y sus familias, así como avances concretos hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Los foros de cierre se desarrollan en todo el país:

- Unidad Regional Brunca: martes 16 de junio, Hotel del Sur, Pérez Zeledón.
- Unidad Regional Caribe: martes 16 de junio sede INAMU.
- Unidad Pacífico Central: martes 30 de junio, sede regional INAMU.
- Unidad Regional Central Oriente: martes 30 de junio, Cartago.
- Unidad Regional Central Oriente: miércoles 1 de julio, San José.
- Unidad Regional Central Occidente: jueves 2 de julio, Heredia-Alajuela.
- Unidad Regional Huetar Norte: jueves 2 de julio, Ciudad Quesada.
- Unidad Regional Chorotega: miércoles 15 de julio, Liberia.

El proceso de Formación Humana tiene una duración de cuatro meses e incluye el acompañamiento a las participantes en la construcción de un plan de vida, donde proyectan sus metas e intereses como continuar estudios, acceder a oportunidades laborales, emprender o mejorar sus condiciones de vida.



PAIS REQUIERE ACELERAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO

El Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) reunió a cámaras y gremios empresariales en el Encuentro Gremial por la Igualdad en el empleo: Networking de diálogo entre gremios empresariales y la institucionalidad.

La actividad tuvo como fin presentar los programas y herramientas que posee el Instituto para fortalecer la igualdad de género en el sector privado, así como facilitar un espacio de diálogo estratégico entre gremiales, el Grupo BID (Banco Interamericano de Desarrollo) y el INAMU para construir la ruta de trabajo 2026-2027, definiendo prioridades, compromisos y líneas de acción para la reducción de brechas de género y la promoción de la participación de mujeres en el empleo y la toma de decisiones.

La igualdad de género en el empleo no es solo un tema de derechos, es una agenda estratégica para el desarrollo económico del país. Cuando se suma al sector empresarial en esta ecuación, se aceleran cambios que impactan de forma directa la vida de las mujeres y fortalecen la competitividad de Costa Rica.

Dentro de las acciones que el INAMU promueve para la reducción de brechas en el empleo sobresale la Estrategia de Igualdad y Equidad de Género en el Empleo, orientada a promover el ingreso de las mujeres al mercado laboral y mejorar la calidad de su empleo, a través de herramientas y acciones que se articulan con el sector empresarial como principal ente empleador en el país. Se impulsan y acompañan procesos para la obtención del Sello de Igualdad de Género, así como de los reconocimientos de buenas prácticas laborales en igualdad de género a empresas y organizaciones que adoptan medidas concretas para generar culturas organizacionales más inclusivas al contrarrestar las desigualdades en empleo para mujeres y hombres.

En Costa Rica aún persisten brechas importantes en el acceso, la permanencia y el liderazgo de las mujeres en el mercado laboral. Frente a este contexto, desde el INAMU se impulsan herramientas como el Programa Sello de Igualdad de Género, para acompañar al sector empresarial en la reducción de estas desigualdades.

El INAMU hace un llamado al sector empresarial, tanto los gremios, cámaras y empresas de todos los sectores a sumarse activamente a esta agenda país y avanzar en acciones concretas que permitan construir un mercado laboral más equitativo, reconociendo que la igualdad de género no solo es un derecho, sino un motor clave para la innovación, la productividad y el desarrollo sostenible.



CON EL LEMA “MESTRUAR NO DEBE DOLER” SE PROMUEVE INFORMACIÓN SOBRE ENDOMETRIOSIS EN LA REGIÓN HUETAR NORTE

Durante la semana del 25 al 29 de mayo de 2026, alrededor de 550 personas participaron en charlas informativas sobre endometriosis en los cantones de San Carlos, Guatuso y Sarapiquí. Esta iniciativa fue posible gracias a la articulación entre la Regional Huetar Norte del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), la Asociación Costarricense de Ayuda a Pacientes con Endometriosis (AENDOCR), el Instituto Tecnológico de Costa Rica (TEC) y las municipalidades de la región.

Las actividades estuvieron dirigidas a estudiantes de educación secundaria y universitaria, mujeres participantes del programa Avanzamos Mujeres del INAMU, personas funcionarias municipales y público en general. En total, se realizaron diez charlas en San Carlos, cuatro en Sarapiquí y tres en Guatuso.

Según datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), la endometriosis es una enfermedad crónica que afecta aproximadamente a 190 millones de mujeres y niñas en edad reproductiva en todo el mundo, lo que representa cerca del 10 % de esta población. La enfermedad se caracteriza por el crecimiento de tejido similar al endometrio fuera del útero, lo que puede provocar inflamación, distensión abdominal, náuseas, dolor pélvico crónico, sangrados abundantes, dolor durante las relaciones sexuales, alteraciones digestivas y, en muchos casos, dificultades para lograr un embarazo o infertilidad.

A pesar de su alta prevalencia, la endometriosis continúa siendo una condición frecuentemente subdiagnosticada y normalizada, lo que retrasa el acceso a una atención y tratamiento oportunos. Actualmente, el diagnóstico puede tardar entre cuatro y doce años desde la aparición de los primeros síntomas.

Los efectos de esta enfermedad no solo impactan la salud física, sino también el bienestar emocional y social de quienes la padecen, afectando su calidad de vida, desempeño laboral o académico y sus relaciones interpersonales.

Las instituciones participantes reiteraron el mensaje “Menstruar no debe doler”, destacando la importancia de reconocer oportunamente los síntomas de la endometriosis, buscar atención médica temprana y fortalecer la conciencia social sobre esta condición mediante espacios de información y sensibilización.

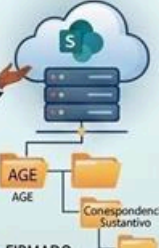
Las personas que viven con endometriosis o requieren orientación ante un posible diagnóstico pueden comunicarse con AENDOCR mediante el WhatsApp 8586-4646.



CÁPSULA SOBRE LOS AGE, CCEO Y COPIAS DE SEGURIDAD

**ARCHIVO CENTRAL**

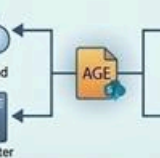
**CÁPSULA INFORMATIVA:
LINEAMIENTOS PARA LA GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA**

SECCIÓN 1: ARCHIVOS DE GESTIÓN ELECTRÓNICOS (AGE) EN SHARE POINT

- OBLIGACIÓN PARA TODAS LAS UNIDADES Y ORGANOS COLEGIADOS
- CONFORMAR Y ACTUALIZAR DIARIAMENTE
- ESTRUCTURA E IDENTIFICACIÓN DE CARPETAS Y SUBCARPETAS CONGRUENTES
- RECUERDA: EN AGE, DE HAN SIDO PRODUCCIÓN DOCUMENTAL VERIFICADOS.
- FIRMADO DIGITALMENTE Y VERIFICADO.
- CONGRUENCIA CON LA PRODUCCIÓN DOCUMENTAL VERIFICADOS.

SECCIÓN 2: CUENTAS DE CORREO ELECTRÓNICO OFICIALES (CCEO)

- USO OBLIGATORIO Y EXCLUSIVO PARA ASUNTOS INSTITUCIONALES.
- RESPONSABILIDAD DEL FUNCIONARIO EN LA GESTIÓN DE SU BANDEJA DE ENTRADA.
- PROHIBICIÓN DE USO PARA CORREO PERSONAL O NO AUTORIZADO.
- ALMACENAMIENTO DE CORREOS CRÍTICOS EN EL AGE CORRESPONDIENTE.

SECCIÓN 3: ACTUALIZACIÓN SEMANAL DE COPIAS DE SEGURIDAD (RESPALDOS) DE LOS AGE.

- OBLIGACIÓN DE RESPALDO SEMANAL PARA TODOS LOS AGE
- COPIAS DISTRIBUIDAS EN DIVERSOS LUGARES (NUBE, LOCAL, EXTERNO, SERVIDOR)
- GARANTÍA DE DISPONIBILIDAD Y RECUPERACIÓN ANTE INCIDENTES

RECUERDA: La correcta gestión documental es esencial para la eficiencia y transparencia institucional. ✨

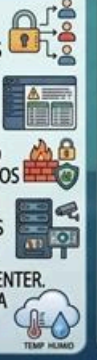
CÁPSULA "MEDIDAS DE ACCESO Y PRESERVACIÓN EN SITIOS FÍSICOS Y VIRTUALES"

**ARCHIVO CENTRAL**

**CÁPSULA INFORMATIVA:
MEDIDAS DE ACCESO Y PRESERVACIÓN EN SITIOS FÍSICOS Y VIRTUALES**

SECCIÓN 1: MEDIDAS PARA SITIOS FÍSICOS (SOPORTE PAPEL)

- RESTRICCIONES Y CONTROL DOCUMENTADO DE ACCESOS
- PROHIBICIÓN DE INGESTA Y PERMANENCIA DE ALIMENTOS
- LIMPIEZA ADECUADA DE ÁREAS DE ARCHIVO
- FUMIGACIÓN ESPECÍFICA:
 - SOLO NEBULIZACIÓN EN FRÍO.
 - ORILLAS DE PARED CON ASPERSIÓN Y BOQUILLA ESTRECHA.
- ALMACENAMIENTO SEGURO:
 - CAJAS CON DOCUMENTOS ALEJADOS DE VENTANAS.
 - CAJAS SOBRE ESTANTERÍA.

SECCIÓN 2: MEDIDAS PARA SITIOS VIRTUALES (SOPORTE ELECTRÓNICO)

- RESTRICCIONES DE ACCESO DIGITAL Y GESTIÓN DE PERMISOS
- CONTROL DOCUMENTADO DE ACCESOS (LOGS)
- SEGURIDAD DE LA RED Y PROTECCIÓN DE DATOS
- SEGURIDAD FÍSICA DEL CENTRO DE DATOS
- CONTROL AMBIENTAL ESPECÍFICO DE DATACENTER.
 - VERIFICACIÓN DIARIA DE TEMPERATURA Y HUMEDAD.

SECCIÓN 3: PRESERVACIÓN Y CUSTODIA EN EL SIA-INAMU

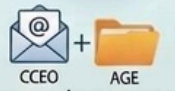
- CUSTODIA CENTRALIZADA Y EN ARCHIVOS DE GESTIÓN
- CONTROL INTEGRAL DE TEMPERATURA Y HUMEDAD
- GESTIÓN DE RIESGOS DE PRESERVACIÓN
- OBLIGACIÓN DE REPORTAR ANOMALÍAS DE INMEDIATO
- VERIFICACIÓN PERIÓDICA DE INTEGRIDAD DOCUMENTAL (FÍSICA Y DIGITAL)

RECUERDA: La correcta gestión documental es esencial para la eficiencia y transparencia institucional. ✨

CÁPSULA LA ADMINISTRACIÓN DE ÓRGANOS COLEGIADOS



CÁPSULA INFORMATIVA: DEBIDA ADMINISTRACIÓN DE ÓRGANOS COLEGIADOS DEL INAMU

ADMINISTRACIÓN DEL ARCHIVO DE GESTIÓN (AGE Y CCEO)	DOCUMENTOS DE ARCHIVO QUE DEBEN TENER	RESPONSABLES: SEDES, PRESIDENCIA Y SECRETARÍA
 • ESPACIO EXCLUSIVO EN ARCHIVADORES O MUEBLES. • ARCHIVO DE GESTIÓN (AGE) PROPIO Y ORDENADO.  CCEO + AGE • GESTIÓN (AGE) Y CCEO: PROPIO Y ORDENADO PARA ÓRGANOS COLEGIADOS. • ACCESO CONTROLADO A INFORMACIÓN SENSIBLE. • INTEGRACIÓN CON EL SISTEMA DE ARCHIVOS INSTITUCIONAL.	 • ACTAS DE SESIÓN DE CONFORMIDAD. • LIBROS DE ACTAS LEGALIZADOS. • EXPEDIENTES DE SESIONES COMPLETOS. • ACTAS, LIBROS, EXPEDIENTES, GRABACIONES (AUDIO/VIDEO) Y OTROS REGISTROS. • DOCUMENTOS DEFINIDOS EN EJECUCIÓN DE FUNCIONES.	 • RESPONSABILIDADES CLARAS Y DOCUMENTADAS. • SEDES ADMINISTRATIVAS RESPONSABLES: Garantizar integridad, administración y conservación. • JEFATURAS DE SEDES: Supervisión directa y rendición de cuentas. • PRESIDENCIA Y SECRETARÍA (O): Funciones específicas de control y firma. • CUSTODIA, SEGURIDAD Y PRESERVACIÓN: Medidas permanentes.

RECUERDA: Gran parte de los documentos de órganos colegiados tienen valor científico cultural y son Patrimonio Documental de la Nación.

CÁPSULA RESPONSABILIDAD SOBRE ARCHIVOS DE GESTIÓN EN CONTEXTO DE REORGANIZACIÓN

¿SABÍAS QUE?

Legal y archivísticamente en el sector público costarricense, el personal y las jefaturas NUNCA pierden responsabilidad sobre los documentos por el hecho de un traslado rápido o la desaparición de una unidad orgánica.

1. SUSTENTO LEGAL Y PATRIMONIO DOCUMENTAL

- **Patrimonio Inalienable:** Todos los documentos producidos y recibidos por el INAMU constituyen patrimonio documental de la institución y de la Nación, protegidos bajo la Ley N.º 7202. Ningún movimiento administrativo o cese temporal exime de su protección.
- **Obligatoriedad del SIA:** El Sistema Institucional de Archivos rige de manera transversal, garantizando que todo documento mantenga su cadena de custodia ininterrumpida.

2. RESPONSABILIDAD DE LA PRODUCCIÓN DOCUMENTAL (PRAG Y PEAG)

- **Vigilancia y Permanencia de la Responsabilidad sobre la Custodia:** Las jefaturas y coordinaciones, como responsables de los Archivos de Gestión (AGE), y los administradores del Correo Electrónico Oficial (CCEO), tienen la obligación legal directa de organizar, conservar y controlar el acceso de los expedientes y documentos de Archivo, información y datos. Aun siendo el traslado a otra unidad o espacio de trabajo, la personalidad legal y administrativa sobre la debida custodia de dicho acervo se mantiene de forma inalterable hasta su entrega formal.
- **Incompatibilidad de abandono:** La rapidez del cambio estructural no suspende la vigencia de las normas técnico-archivísticas emitidas por el Archivo Central.

3. PRINCIPIO DE CONTINUIDAD Y TRANSFERENCIA OBLIGATORIA

- **Traspaso por Procedimiento Oficial:** Ante una reorganización, reubicación o traslado del personal ejecutado en poco o precipitado tiempo, se debe ejecutar obligatoriamente un procedimiento formal de transferencia documental e inventariado.
- **Entrega Normada ante el Archivo Central:** La entrega o transferencia debe realizarse ante la unidad de Archivo Central respetando el procedimiento vigente.
- **Imposibilidad de Documentos "Huérfanos":** Legalmente un archivo de gestión no puede quedar en el abandono físico o digital. Ante el cierre, traslado o transformación de una unidad, sus documentos se consideran fondos cerrados y la jefatura saliente debe procesar obligatoriamente su entrega y transferencia protocolizada bajo las pautas oficiales establecidas por el Archivo Central, impidiendo por completo la existencia de acervos desamparados o sin custodia responsable.

CUIDADO CON LO QUE LLEGA A TU CORREO



MINISTERIO DE CIENCIA,
INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA
Y TELECOMUNICACIONES

DIRECCIÓN DE
CIBERSEGURIDAD

¡CUIDADO CON LO QUE LLEGA A TU CORREO!

**NO TODO MENSAJE EN TU BANDEJA DE
ENTRADA ES REAL**



El correo es el canal más usado por los atacantes para robar contraseñas y datos.
Un mensaje bien elaborado puede engañar hasta al más precavido.

Consejos clave para identificar un correo falso:



Revisá bien quién te escribe.

Fijate en la dirección completa del remitente, no solo en el nombre. Los atacantes imitan nombres conocidos pero con dominios falsos.



Desconfiá de la urgencia. "Tu cuenta será bloqueada", "Actualizá tus datos ya". Si el mensaje te presiona a actuar rápido, es una trampa. Las organizaciones serias no operan así.



No abrás enlaces ni adjuntos sospechosos. Si no esperabas ese correo, no hacés clic ni descargás nada. Ingresá directamente al sitio oficial desde tu navegador.

Más información



(506) 2539-2303



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr

¡EL MUNDIAL ARRANCA EN DÍAS Y LOS ATACANTES YA ESTÁN LISTOS!



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN,
TECNOLOGÍA Y TELECOMUNICACIONES
GOBIERNO DE COSTA RICA



¡EL MUNDIAL ARRANCA EN DÍAS Y LOS ATACANTES YA ESTÁN LISTOS!

¿Y VOS? ¿SABÉS CÓMO PROTEGER TU DISPOSITIVO INSTITUCIONAL DURANTE EL MUNDIAL?



El Mundial es para disfrutarlo, pero con responsabilidad. Si querés ver los partidos, hacelo desde tu dispositivo personal y a través de plataformas oficiales.

Consejos clave:



Tu dispositivo de trabajo no es para uso personal. Usarlo para ver partidos o acceder a sitios de streaming expone los sistemas de toda la organización, no solo el tuyo.



Los sitios no oficiales son una trampa. Páginas que ofrecen ver partidos gratis suelen estar diseñadas para instalar malware o robar información sin que te des cuenta.



El entusiasmo es lo que los atacantes esperan. En eventos masivos la gente actúa sin pensar. Un clic descuidado en el momento de emoción puede tener consecuencias muy serias.

Más información



(506) 2539-2303



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr

¡GANASTE ENTRADAS PARA EL MUNDIAL!... O ESO DICEN



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN,
TECNOLOGÍA Y TELECOMUNICACIONES
GOBIERNO DE COSTA RICA



"¡GANASTE ENTRADAS PARA EL MUNDIAL!"... O ESO DICEN

LOS ATACANTES USAN EL MUNDIAL COMO GANCHO PARA SUS ESTAFAS



Durante el Mundial, las estafas con premios y promociones aumentan en redes y correo. La regla de siempre aplica: si no participaste, no ganaste nada.

Consejos clave:



Si "ganaste" algo en lo que nunca participaste, es falso. Ninguna marca o entidad oficial regala premios a personas que no se inscribieron en una promoción. Si no aplicaste, no ganaste nada.



Cuidado con apps y promociones "oficiales" del Mundial. Muchas apps de pronósticos, rifas o promociones falsas buscan que ingreses datos personales o descargues software malicioso.



No ingreses información personal para "reclamar" nada. Si un mensaje te pide datos, contraseñas o un pago para recibir un premio, es una estafa. Ignoralo y no respondas.

Más información



(506) 2539-2303



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr

¿ESCANEASTE ESE QR DEL MUNDIAL? CUIDADO

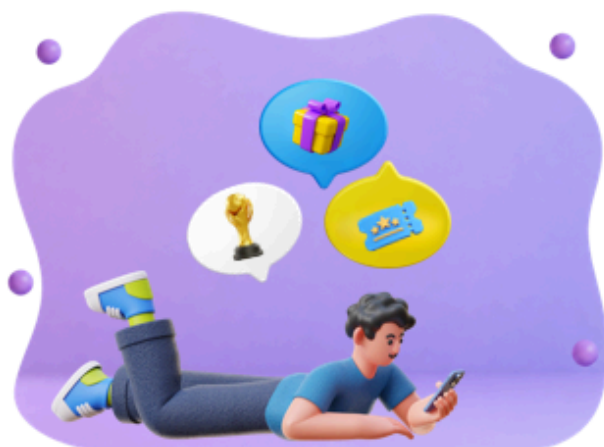


MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN,
TECNOLOGÍA Y TELECOMUNICACIONES
GOBIERNO DE COSTA RICA



¿ESCANEASTE ESE QR DEL MUNDIAL? CUIDADO

LOS CÓDIGOS QR FALSOS SON UNA DE LAS
TRAMPAS MÁS USADAS EN EVENTOS MASIVOS



Un código QR puede parecer inofensivo, pero es tan riesgoso como hacer clic en un enlace desconocido. Verifícalo siempre antes de escanear, sobre todo desde un dispositivo institucional.

Consejos clave:



No escanees QR de fuentes desconocidas. Un código QR puede llevarte a cualquier sitio sin que sepas a dónde vas hasta que ya hiciste clic. Si no confías en la fuente, no lo escanees.



Revisá el enlace antes de continuar. La mayoría de los lectores de QR muestran la URL antes de abrirla. Fijate que sea un sitio oficial y conocido antes de seguir.



Desconfiá de QR en publicidad improvisada. Carteles pegados, volantes o promociones que aparecen de la nada son señales de alerta. Las marcas oficiales no suelen promocionarse así.

Más información



(506) 2539-2303



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr

CONOZCA QUÉ HACER SI LE NOTIFICAN DE UNA DEMANDA DE COBRO JUDICIAL



Conozca qué hacer si le notifican de UNA DEMANDA DE COBRO JUDICIAL

Un proceso de cobro judicial, conocido como monitorio, se trata de una demanda para el cobro de una obligación de pago de dinero.



SI USTED RECIBE UNA NOTIFICACIÓN DE ESTE TIPO DE DEMANDA:

- Asesórese con una persona abogada.
- Las gestiones deben de autenticarse o ser firmadas por la persona abogada.
- Recuerde que también puede llegar a un acuerdo conciliatorio con la otra parte.



CONSULTE SU PROCESO

Mediante el ChatBot del Poder Judicial con el número de su expediente.



Ingresa a:

<https://pj.poder-judicial.go.cr>

- Estado del expediente
- Fecha de ingreso
- Tipo de expediente
- Oficina que tramita
- Juez o jueza asignada

MÁS INFORMACIÓN: 800-800-3000
<https://servicios.poder-judicial.go.cr>



POLÍTICAS Y SERVICIOS ENFOCADOS A POBLACIONES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

Información importante, compártala y guárdela

Políticas y servicios enfocados a poblaciones en situación de discapacidad

Población en situación de discapacidad

Aquella con afecciones **físicas, psicosociales, intelectuales o sensoriales** a largo plazo que al interactuar con las diversas barreras, pueden impedir su participación plena en la sociedad.

Nuestras políticas → buscan eliminar obstáculos para acceder a los servicios que brinda el Poder Judicial.

• Conózcalas en:



<https://pj.poder-judicial.go.cr/>
Ingresa a "Comisiones" y luego a "Acceso a la Justicia".



Encuentre datos sobre el derecho de estas personas a participar para puestos judiciales.



Más información línea gratuita: 800-800-3000
Poder Judicial: fortaleza de nuestra Democracia



05 DE JUNIO:
"DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE"



08 DE JUNIO:
"DÍA MUNDIAL DE LOS OCÉANOS"



15 DE JUNIO: "DÍA NACIONAL DEL ÁRBOL"



El **Día Nacional del Árbol** se celebra en fechas distintas según cada país, aunque en **Costa Rica se conmemora cada 15 de junio**. Esta festividad fue establecida en el territorio costarricense en **1915** bajo el mandato del expresidente Alfredo González Flores, mediante el Decreto Ejecutivo N° 14

Objetivos principales de la efeméride

- Conservación forestal:** Fomentar la protección, restauración y uso sostenible de los bosques.
- Educación ambiental:** Concienciar a estudiantes y comunidades sobre los beneficios ecológicos de las superficies arboladas.
- Mitigación climática:** Resaltar el rol vital de las raíces y el follaje en la regulación de la temperatura y la purificación del aire

COMISION AMBIENTAL INSTITUCIONAL INAMU

17 DE JUNIO: "DÍA MUNDIAL DE LUCHA CONTRA LA DERETACIÓN Y LA SEQUÍA"



COMISION AMBIENTAL INSTITUCIONAL INAMU

El **Día Mundial de Lucha contra la Desertificación y la Sequía** se celebra oficialmente el **17 de junio** de cada año. Esta efeméride ambiental fue proclamada por la 1994 para conmemorar la aprobación de la Convención para la Lucha contra la Desertificación.

Lema oficial para 2026: *"Pastizales: Reconocer, Respetar, Restaurar"*. El enfoque de este año sitúa a los pastizales en el foco de atención mundial, coincidiendo con el Año Internacional de los Pastizales y los Pastores

Impacto global: Se estima que hasta un 40% de la superficie terrestre del planeta ya se encuentra degradada

Objetivo principal: Sensibilizar a la opinión pública sobre la degradación de las tierras, la escasez de agua y la urgencia de buscar soluciones globales y comunitarias

REDES SOCIALES

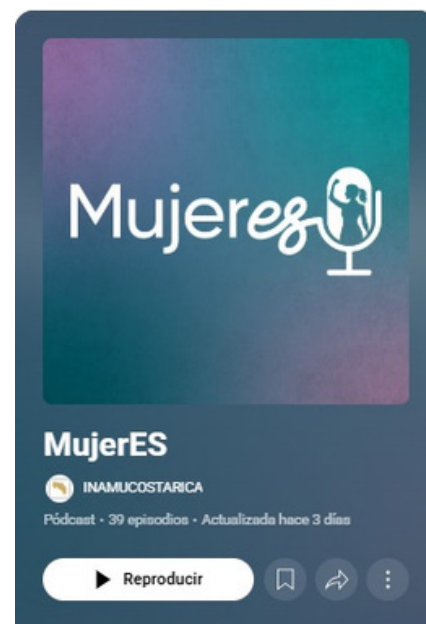
El INAMU cuenta con una serie de canales de comunicación digital que están al servicio no solo de las mujeres, sino también de todas las personas funcionarias que deseen utilizar los materiales ahí publicados para apoyar sus procesos de capacitación.

Es factible encontrar las cuentas del INAMU en:

- Facebook: [inamu.costarica](https://www.facebook.com/inamu.costarica)
- Instagram: [@inamu_cr](https://www.instagram.com/inamu_cr)
- TikTok: [@inamu_cr](https://www.tiktok.com/@inamu_cr)
- Spotify: INAMU
- YouTube: INAMUCOSTARICA
- Portal web: www.inamu.go.cr

Además, en el portal web existe el micrositio: Soy Emprendedora, una sección que brinda consejos para que, personas que deseen emprender, puedan tener acceso de manera gratuita a consejos de cómo potenciar su negocio en redes sociales.

No se pierda, todos los jueves, durante el mes de junio, en el canal de Spotify y de YouTube, los nuevos contenidos: Trata de personas, qué es? Cómo opera? Cómo se cae? Quiénes son más propensos a caer en la trata de personas; 30 de julio Día Nacional del Primer Voto Femenino en Costa Rica: cómo las mujeres conquistaron el voto, la historia; Derechos políticos de las mujeres en CR desde la óptica de la primera mujer en la historia que se postuló al cargo de Presidenta de la República; mujeres jóvenes, qué entiende por política y cómo la asumen.



**Con el fin de que todo el personal del INAMU
esté enterado del quehacer institucional,
puede enviar la información para que sea publicada en este boletín
antes de la tercera semana de cada mes al correo:
ucom@inamu.go.cr**