



**INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez Boletín semanal de noticias

**“Paridad de género en puestos de poder y
visibilización en diferentes ámbitos públicos”**

Marzo 09 - 2025"

Noticias nacionales

Artavia Villanueva, Rebeca (08 de marzo, 2025) La persistente lucha por la equidad de género en el entorno laboral. (03 de enero, 2025) ***El Financiero***. <https://www.elfinancierocr.com/opinion/la-persistente-lucha-por-la-equidad-de-genero-en/QDWT46OJUZEKNMCU4TB7WTBUTQ/story/>

"En el marco del Día Internacional de la Mujer, considero un honor escribir este artículo a manera de reflexión sobre un tema fundamental: la equidad de género. Según el Informe Mundial sobre la Brecha de Género 2024 del Foro Económico Mundial, podría tomar 134 años alcanzar la paridad de género en el mundo. Esta cifra nos recuerda que, aunque se han logrado avances, la igualdad plena sigue siendo un desafío pendiente".

[LEER MÁS](#)

Noticias internacionales

World Economic Forum. (11 de marzo, 2025) Día Internacional de la Mujer: ¿Qué es y por qué lo necesitamos? **World Economic Forum**.

<https://es.weforum.org/stories/2025/03/dia-internacional-de-la-mujer-que-es-y-por-que-lo-necesitamos/>

"La igualdad de género ocupa un lugar central en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU) y un elemento permanente en la lista de prioridades anuales de la Secretaría General.

"Debemos luchar contra las desigualdades ampliando las oportunidades para las mujeres y las niñas", dijo el secretario general de la ONU, António Guterres, al esbozar las prioridades de la organización para el año 2025.

Cada año, la ONU celebra la lucha continua por los derechos de la mujer el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, y el tema de este año es: "Para las mujeres y niñas en TODA su diversidad: Derechos, igualdad y empoderamiento".

El ODS 5 insta la comunidad internacional a "lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas" para 2030. El histórico Pacto para el Futuro de la ONU, adoptado en 2024, establece que la igualdad de género es un requisito indispensable para el desarrollo sostenible, sin el cual no se puede alcanzar ninguno de los objetivos.

Pero, según el último Informe Global de la Brecha de Género anual del Foro Económico Mundial, se tardarán otros 134 años en alcanzar la paridad de género".

[LEER MÁS](#)

Herrera Juanita. (07 de marzo, 2025) En la búsqueda de un mundo donde la igualdad no sea una aspiración, sino una realidad. **Noticias ONU**.

<https://news.un.org/es/story/2025/03/1537066>

"Acabar con la pobreza extrema entre las mujeres podría llevar otros 137 años, y es posible que la paridad de género en los órganos legislativos no se alcance hasta 2063. Por el Día Internacional de la Mujer distintas voces que luchan por la igualdad de género se reunieron en la sede de la ONU, para contar sus historias personales y los retos actuales".

[LEER MÁS](#)

Radici, Florencia y Mafund, Laura. #8M y la lenta marcha hacia la igualdad: en cuántos años podría cerrarse la brecha de género. (03 de enero, 2025) **FORBES Argentina**. <https://www.forbesargentina.com/liderazgo/8m-lenta-marcha-igualdad-cuantos-anos-podria-cerrarse-brecha-genero-n68695>

"Los datos hablan por sí solos y este nuevo #8M se convierte en otra oportunidad para visibilizarlos. Según el Foro Económico Mundial (WEF), la paridad de género completa sigue estando a más de cinco generaciones de distancia. Basándose en los datos actuales, se estima que tomará 134 años alcanzar la paridad completa a nivel global y llevará unos 152 años cerrar la brecha de género en participación y oportunidad económica.

Un informe reciente de LinkedIn, citado por el WEF, revela la cruda realidad del mercado laboral: las mujeres representan el 42% de la fuerza laboral global, pero solo el 31,7% de los cargos senior. La desigualdad se hace más evidente en los niveles de liderazgo, donde las mujeres van perdiendo terreno de manera sistemática. En 2024, la diferencia entre los puestos de nivel de entrada y los roles de alta dirección (C-suite) fue de 21,5 puntos porcentuales".

[LEER MÁS](#)

Navas Madrid, Noemi. (26 de febrero, 2025) La igualdad de género se acerca pero lentamente: costará 37 años llegar a la paridad laboral. **La Vanguardia**. <https://www.lavanguardia.com/economia/20250226/10424479/igualdad-genero-mejora-lentamente-costara-37-anos-llegar-paridad-laboral.html>

"La igualdad entre hombres y mujeres en el terreno económico está un poco más cerca este año que el pasado pero aún muy muy lejos de alcanzarse. El índice de paridad de género que desarrolla la asociación Closing Gap, que va por su quinta edición, señala que esta diferencia se ha reducido muy ligeramente, en apenas 0,8 puntos porcentuales, gracias a mejoras en el terreno laboral y de la conciliación pero, teniendo en cuenta esta evolución, aún se tardarían 37 años en cerrar totalmente la brecha de género en España".

[LEER MÁS](#)