



Centro de Documentación
Luisa González Gutiérrez
Boletín informativo

Boletín informativo: La empleabilidad de las mujeres: un eslabón para su autonomía económica. Mayo 15 - 2025

Estructura del empleo asociado al comercio internacional en el Brasil desde una perspectiva de género

Autoría:

Ferreira, Kethelyn;

Castilho, Marta



“Este artículo analiza el volumen y la estructura del empleo femenino vinculado al comercio exterior del Brasil en 2019 según sus socios comerciales, sobre la base de las estimaciones realizadas a partir de la matriz de insumo-producto brasileña y de estadísticas de comercio y empleo. Respecto del empleo total del país, los puestos de trabajo vinculados a las exportaciones representan un volumen pequeño, especialmente en el caso de las mujeres. Al comparar los puestos de trabajo generados por las exportaciones con los amenazados por las importaciones, el saldo de los empleos femeninos es menor que el de los masculinos. En cuanto a la calidad, el empleo vinculado a las exportaciones muestra, tanto para las mujeres como para los hombres, una calidad inferior a la del total de la economía. Sin embargo, los empleos vinculados al comercio brasileño varían según sus socios comerciales debido a la heterogénea especialización comercial del país”.

Nota: El documento en formato digital se encuentra adjunto en el correo electrónico enviado.

Afectación de la contratación laboral de la mujer por aumento en la licencia de maternidad y no uso de la licencia parental.

Autoría

Florido Cuellar, Simón Albeiro

	“El artículo presenta un análisis investigativo y comparativo que nos indica cómo la ampliación en las semanas de la licencia de maternidad genera en los empleadores una abstinencia en la contratación laboral femenina debido a que los empresarios, en su gran mayoría, ven los aumentos como una derrota laboral. En Colombia se ha generado el incremento de las semanas de licencia de maternidad de manera gradual y por etapas, aún se encuentra en progreso, ya que buscan una licencia de seis (6) meses o veintiséis (26) semanas. En gran parte es la misma mujer la artífice de esta negativa en la vinculación laboral, ya que no aprovechan herramientas como la Ley 2114 del 2021, denominada ley parental, en la cual pueden ceder semanas a su pareja, buscando igualdad con el género masculino en el ámbito laboral y responsabilidad parental”.
--	--

Nota: El documento en formato digital se encuentra adjunto en el correo electrónico enviado.

Inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género: un enfoque jurídico-social.

Autoría:

Arrondo Asensio, Clara María



"La violencia de género es un grave problema con cifras alarmantes. Las mujeres afectadas enfrentan obstáculos significativos en el acceso y mantenimiento del empleo, esencial para su integración social y autonomía económica necesaria para liberarse del agresor. Este artículo examina la magnitud del problema y los derechos vigentes destinados a mejorar la situación laboral y económica de estas mujeres. Se evidencia que las ayudas actuales son insuficientes y se evalúan las iniciativas implementadas para su reincorporación al mercado laboral, subrayando la urgencia de políticas más efectivas que aseguren su protección integral".

Nota: El documento en formato digital se encuentra adjunto en el correo electrónico enviado.

Para buscar más documentos en EBSCO, seguir estos pasos:

Paso 1: Ingrese al sitio web: <http://search.ebscohost.com/>

Paso 2: Digite los datos de acceso.

Usuario: inamu

Contraseña: Mujer2022@