



Boletín Institucional



Hoy más que nunca,
**ALCEMOS
LA VOZ
CONTRA EL MACHISMO**

25 DE NOVIEMBRE,
Día Nacional e Internacional de la No Violencia contra las Mujeres.

Contenidos

Página 4

Reto de lectura.

Página 5

Género y Participación Política de las Mujeres.

Página 6

Cine Foro.

Página 7

Reflexionando sobre los derechos políticos de las mujeres en el ámbito municipal: Herramientas útiles.

Página 8-10

Campaña Soy Cero Machista.

Página 11

Facebook Live.

Página 12

Campaña donación de sangre.

Página 13

Conversatorio: Liderazgo de las Mujeres en Tiempos de COVID-19.

Contenidos

Página 14

Curso Virtual para el Cambio.

Página 15

Contraloría de Servicios.

Página 16

Proceso de Mentoría.

Página 17

Política Ambiental.

Página 18

Control Interno.

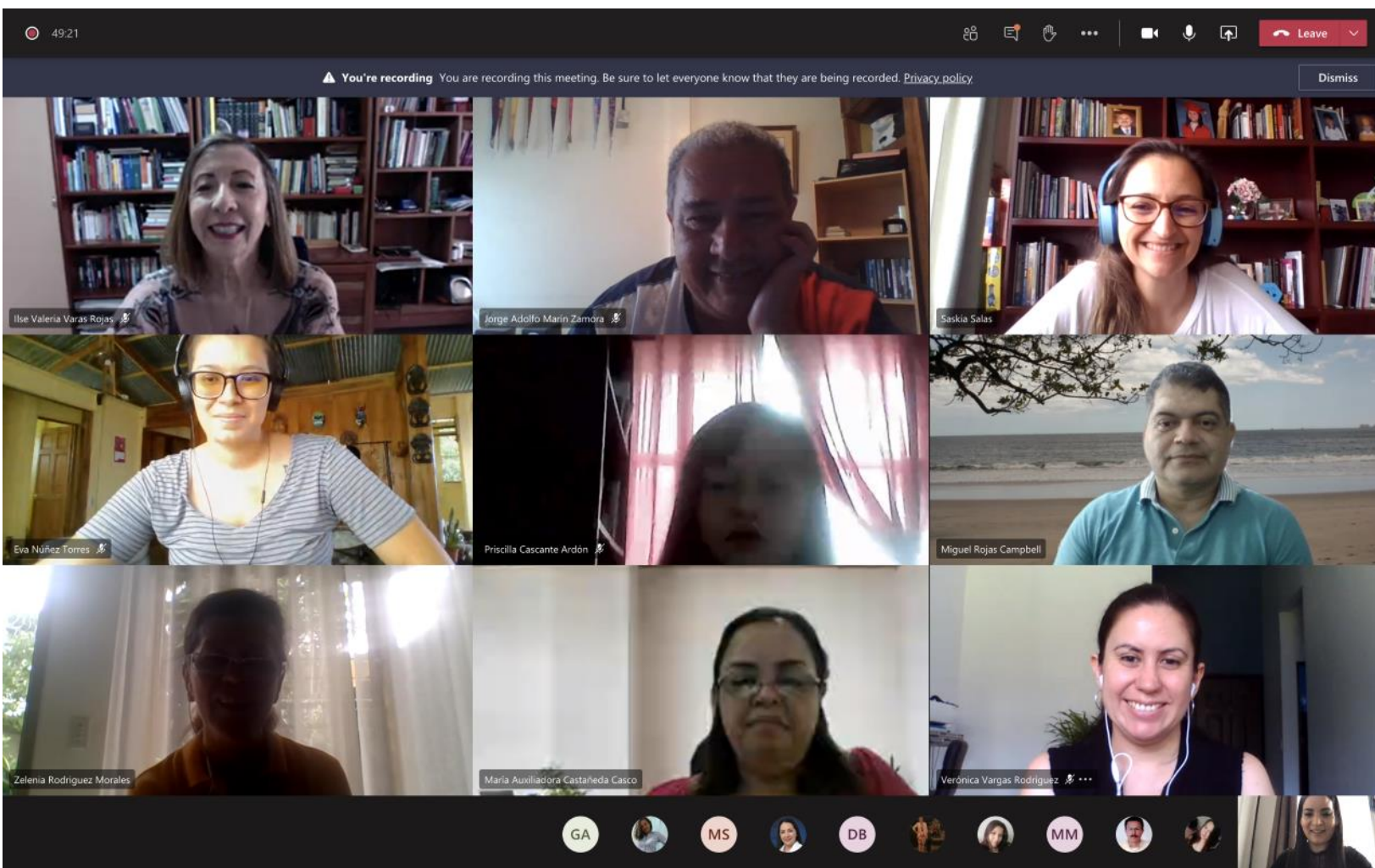
Página 19

Reto de Lectura.

Reto de lectura 2020

El Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez, del Departamento Especializado de Información, realizó el reconocimiento del Reto de Lectura 2020. En la actividad se brindó una motivación sobre la lectura, la cual constituye un acto creativo que permite recrear las historias desde la propia experiencia. Para finalizar la actividad, se brindó una reflexión sobre los libros como bienes esenciales.

Se les invita a inscribirse en el Reto de Lectura 2021.



Cine Foro

El Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez del Departamento Especializado de Información del Instituto Nacional de las Mujeres, en coordinación con el Departamento de Bibliotecas Escolares y Centro de Recursos para el Aprendizaje del Ministerio de Educación Pública, realizó un cine foro del documental producido por el INAMU ¡Si estuvimos! Mujeres en la historia!

El documental tiene un carácter educativo y sensibilizador, su propósito es recuperar la memoria histórica de Costa Rica a través del legado de ocho mujeres destacadas: Ángela Acuña Braun, Yvonne Clays Spoelders, María Isabel Carvajal, Felícitas Chaverri Matamoros, Violeta Madrigal Mora, Carmen Naranjo, Elizabeth Odio Benito y Yolanda Oreamuno Unger.

Para finalizar, se hizo un llamado a las personas participantes para que se preguntarán cuál es el principal reto que poseen a nivel individual y también a nivel colectivo para contar la historia del país valorando y reconociendo el aporte que hacen las mujeres y qué se puede hacer para que la historia reconozca e incluya a las mujeres como ellas lo merecen.



Género y Participación Política de las Mujeres

El Departamento de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local, realizó una capacitación para mujeres políticas del Partido Progreso Social Democrático sobre Género y Participación Política de las Mujeres.

En la capacitación se abordaron temas como las brechas en la participación política, normativa nacional e internacional en derechos políticos de las mujeres, democracia paritaria, entre otros.



Reflexionando sobre los derechos políticos de las mujeres en el ámbito municipal: herramientas útiles

El Departamento de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local, realizó el Encuentro virtual de cierre del Proyecto Conjunto entre el INAMU, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el Tribunal Supremo de Elecciones denominado: "Reflexionando sobre los derechos políticos de las mujeres en el ámbito municipal: herramientas útiles", en el que presentó la ponencia central la señora Line Bareiro, especialista internacional en derechos humanos de las mujeres. La actividad contó con la participación de más de 60 mujeres.

Adicionalmente, se proyectó el estudio "Rutas de la participación política local de las mujeres: historias contadas desde la pluralidad de sus voces", en el cual se presentó la historia de 6 mujeres que participaron en el pasado proceso electoral municipal 2020. También se presentó el producto Caja de Herramientas, que contiene material para consultar en la web sobre participación política.



Campaña: Soy Cero Machista

En el contexto de la pandemia es fundamental no descuidar las estrategias de prevención en vista de la mayor exposición a las condiciones de riesgo asociadas a la violencia contra las mujeres. Invitamos a los compañeros a unirse a esta campaña de reflexión y ser parte de este proceso de cambio.

WEM JOVEN

Red Nacional de
mães
Jóvenes

HOMBRES ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID-19



**Un hombre expresa lo que siente.
Un machista se queda callado y
enjacha.**

Si necesitas apoyo de Wem Joven, llama al 2234-2730 o al 9-1-1



Wem Joven



Wem Joven



Campaña Soy Cero Machista



WEM JOVEN

Red Nacional de
maes
Jovenes

HOMBRES ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID-19

**Un hombre respeta a la mujer...
un machista le dice vulgaridades.**

Si necesitas apoyo de Wem Joven, llama al 2234-2730 o al 9-1-1



Wem Joven



Wem Joven



Campaña Soy Cero Machista



HOMBRES ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID-19

Un hombre no se siente ofendido cuando alguien lo trata de mujer.
Un machista, piensa que si lo tratan de mujer es una ofensa.

Si necesitas apoyo de Wem Joven, llama al 2234-2730 o al 9-1-1



Wem Joven



Wem Joven



Facebook live

En el marco de la Conmemoración del 25N, para el mes de noviembre se desarrollaron tres facebook live que arrojaron los siguientes datos:

4 de noviembre.

- 12.818 personas alcanzadas
- 3.803 reproducciones de video de 3 segundos
- 513 reacciones, comentarios y veces que se compartió
- 1.621 interacciones
- 109 número máximo de espectadores alcanzados durante la transmisión en vivo.

MIÉRCOLES 4 - 9AM

INAMU
te invita

LIVE

Tema:
La violencia machista en la vida cotidiana de las mujeres: retos desde lo local

En el marco de conmemoración del día nacional e internacional de la no violencia contra las mujeres.

PARTICIPANTES:
Ana Hernández, Alcaldesa de Mujeres Costarricense.
Erida Cruz, coordinadora de MUSADE.
Mariela Rojas Ortega, Promotora de Derechos.
Estela Ragoaga, coordinadora Oficina de igualdad, equidad y género de la Municipalidad de Heredia.
Darcy Araya Sobano, experta en violencia de género del INAMU.
Mayra Brown Vargas, moderadora.

18 de noviembre

- 10.109 personas alcanzadas
- 2.892 reproducciones de video de 3 segundos
- 569 reacciones, comentarios y veces que se compartió
- 1.439 interacciones
- 82 número máximo de espectadores alcanzados

MIÉRCOLES 18 - 9 AM

INAMU
te invita

LIVE

TEMA:
El hostigamiento sexual en las universidades, una demostración de la cultura machista.

En el marco de conmemoración del día nacional e internacional de la no violencia contra las mujeres.

-Gabriela Delgado Hidalgo, psicóloga del INAMU.
-ComisIÓN Feminista del TEC.
Iris Calderón Trejos
Claudia Villareal Chaves
-Movimiento Me paso en la UCR:
Daniela Martínez Castillo
Mauren Dayana Porras Arias
-Modera: Mayra Brown Vargas.

25 de noviembre

- 29.477 personas alcanzadas
- 6.667 reproducciones de video de 3 segundos
- 838 reacciones, comentarios y veces que se compartió
- 1.891 interacciones
- 178 número máximo de espectadores alcanzados

MIÉRCOLES 25 - 3 PM

INAMU
te invita

LIVE

En el marco de la conmemoración del día nacional e internacional de la no violencia contra las mujeres.

PARTICIPAN:
- Patricia Mora Castellanos, Ministra de la Condición de la Mujer y Presidenta Ejecutiva del INAMU.
- Yanet Martínez Toledo, Investigadora de la UCR.
- Ernesto Rivera, Director de RTN Noticias.
- Douglas Sánchez, Director de Canal B.
- Gabriela Brenes, Directora Ejecutiva de La Voz de Guanacaste.
- Andrea Mora Zamora, periodista.

Campaña: donación de sangre

Nuestra doctora, Vera Solano, compartió información valiosa incentivando a la donación de sangre.

Recuerda que la sangre es el regalo más valioso que podemos ofrecer a otra persona, es el regalo de la vida. La decisión de donar sangre puede salvar una vida, o incluso varias si la sangre se separa por componentes.

Nos unimos al llamado realizado de donar sangre de forma voluntaria y frecuente. Se debe tomar en cuenta que en este periodo de pandemia la necesidad de sangre esta incrementada.

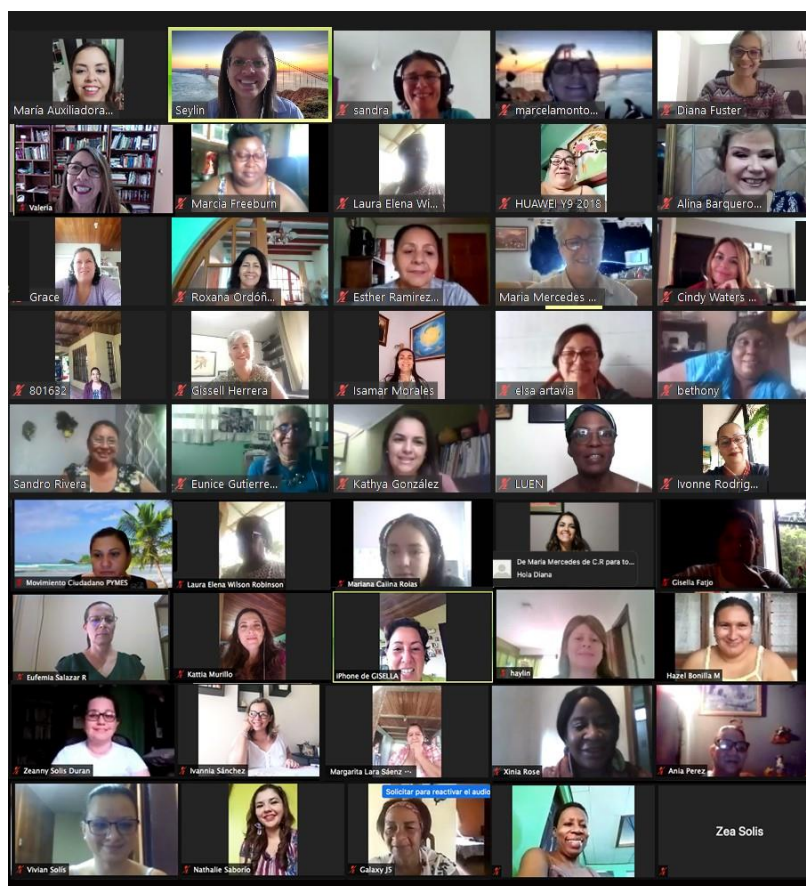
#ComparteLaVidaDonaSangre



Conversatorio: Liderazgo de las Mujeres en Tiempos de COVID-19

El Centro de Formación Política de las Mujeres que forma parte del departamento de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local, con la colaboración del Programa Voces Comunitarias de la Escuela de Ciencias de Comunicación Colectiva de la Universidad de Costa Rica, realizó el Conversatorio: Liderazgo de las Mujeres en Tiempos de COVID-19, con el objetivo de generar un espacio de intercambio de experiencias, conocimientos y retos de las mujeres lideresas que desarrollan acciones para atender los impactos de la crisis por COVID-19.

En la actividad virtual, participaron más de 59 mujeres: lideresas, indígenas, afrodescendientes, con discapacidad, trans, rurales y mestizas. Todas forman parte de distintas organizaciones, grupos de mujeres o partidos políticos de todo el país.



Curso Virtual Lideresas para el Cambio

El departamento de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local realizó el curso Virtual Lideresas para el Cambio. El espacio permitió capacitar a mujeres lideresas que quieren fortalecer su liderazgo desde la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos de distintas zonas del país.

El curso es parte de la oferta formativa del Centro de Formación Política de las Mujeres y contó con la participación de 21 lideresas representantes de diferentes organizaciones de zonas urbanas y rurales.



Proceso de Mentoría

El departamento de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local realizó el Proceso de Mentoría, el cual consiste en un acompañamiento a lideresas de distintas zonas del país, para fortalecer su liderazgo desde la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos.

El proceso contó con la participación de 19 mujeres lideresas representantes de diferentes zonas urbanas y rurales. Se abordaron tres temas: técnicas de negociación, comunicación asertiva para incidencia y estrategia para la incidencia municipal y/o institucional. También se brindaron herramientas para continuar fortaleciendo los liderazgos de manera integral de acuerdo con sus necesidades.



Contraloría de Servicios

Desde la Contraloría de Servicios se está realizando el proceso de divulgación del Manual de atención a la persona usuaria del INAMU.

En esta ocasión, se aborda el tema del trabajo en equipo y los requisitos mínimos para poder hacerlo con eficiencia y respeto.



Contraloría de Servicios.
Cápsula informativa. Octubre. 2020.



Capítulo VII Trabajo en Equipo

Artículo 19: Trabajo en equipo.

Un equipo de trabajo es un grupo de personas que laboran juntas con un propósito y objetivos comunes, claramente identificados, con diferentes trasfondos, habilidades y aptitudes, pero altamente comunicativas, que buscan cumplir una determinada meta, bajo la conducción de una persona coordinadora. Para el Instituto Nacional de las Mujeres, el trabajo en equipo se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas.

Artículo 20: Requisitos del trabajo en equipo.

Como parte de los principales requisitos para generar un trabajo en equipo entre las personas funcionarias del Instituto Nacional de las Mujeres, se encuentran los siguientes:

- **Cooperación:** la fortaleza de todo equipo está en la diversidad de elementos que lo componen, se basa en un sentido de misión compartida y en visualizar que todos ganan; si se logran los objetivos. Es necesario otorgar agradecimientos a las personas funcionarias por la cooperación brindada.
- **Contribución:** la persona funcionaria debe contribuir al trabajo en equipo.
- **Comunicación:** la información debe fluir, debe moverse rápidamente y sin tropiezos por todo el equipo. Es crucial la velocidad con que se transmite la información de una persona a otra.
- **Compromiso:** el compromiso se adquiere cuando se interiorizan los objetivos y valores institucionales y se hacen propios, logrando así, que todas las personas que integran el equipo se encuentren involucradas en la toma de decisiones.

Política Ambiental

Desde la Comisión Ambiental Institucional se les comparte la política ambiental con la que cuenta el INAMU, para conocimiento y aplicación de la misma.

El INAMU, como ente que protege y tutela los derechos humanos de las mujeres, se compromete en materia ambiental a:

1. Velar por el continuo cumplimiento y aplicación de la normativa ambiental vigente.
 2. Establecer en el POI y en el Plan Estratégico Institucional, los procedimientos para generar, registrar, suministrar y evaluar de manera sistemática la información de gestión ambiental con miras al fortalecimiento institucional en esta materia.
 3. Elaborar un plan institucional y un sistema de control, dirigido a las personas funcionarias y a las personas usuarias, para el adecuado manejo de residuos y uso racional del agua y fuentes de energía, según los lineamientos establecidos.
 4. Promover una cultura de protección y conservación del medio ambiente, con el fin de sensibilizar a personas funcionarias y usuarias para alcanzar un ambiente sano y ecológicamente sustentable.
 5. Establecer acciones amigables con el medio ambiente en las actividades de adquisición de bienes y servicios, así como en la contratación de la producción editorial institucional.
 6. Implementar acciones de mejora continua en el programa de gestión ambiental.
- Aprobada por Junta Directiva en sesión ordinaria Número 11-2014 del 19 de marzo del 2014.



Control Interno

Plan de Acción de Mejora Autoevaluación del Sistema de Control Interno Inamu 2019-2020



Medida de mejora N° 13 (*) Medida rezagada autoevaluación 2018-2019

HALLAZGOS IDENTIFICADOS POR LAS PERSONAS USUARIAS EN EL CUESTIONARIO	MEDIDA DE MEJORA	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO
<p>El 19% del personal técnico INAMU, no utiliza ni difunde, o lo hace de forma parcial en su quehacer diario, las temáticas relacionadas a los Derechos Humanos, Diversidad, ética y valores.</p> <p>(Autoevaluación 2018-2019, Asistencia técnica a funcionarixs)</p>	<p>13. A partir del año 2018, y cada año de manera continua, el 100% del personal de nuevo ingreso, debe recibir un curso de inducción, modalidad aprovechamiento que incluya los siguientes temas: perspectiva de género, procesos administrativos, presupuestos, ética y valores; antes de la aprobación del periodo de prueba.</p>	<p>Jefatura Recursos Humanos</p>	<p>Junio 2021</p>	<p>Listas de participación</p>

(*) Medida pendiente de cumplimiento PAM 2018-2019, fue trasladada al PAM 2019-2020 mediante el acuerdo de Junta Directiva N°5, sesión N°07-2020 del 27 de febrero 2020

Lo que viene...

Para el mes de diciembre, se desarrollarán 2 transmisiones en vivo desde el facebook institucional. Las transmisiones serán el 9 y 16 de diciembre.

Agradecemos la colaboración para verlos y compartirlos.

Recordatorio



Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez

Les invitamos a participar en el

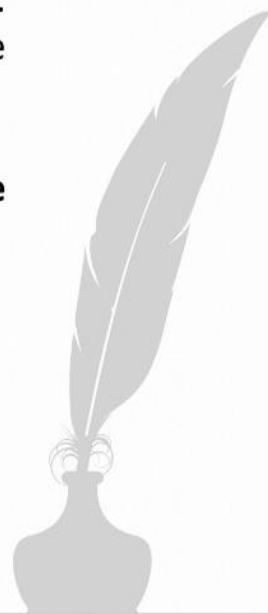
Reto de lectura 2021

La inscripción se encuentra abierta
¡Te esperamos!

Para más información:
dcarmona@inamu.go.cr
2527-8453

“Hoy el viento es poderoso,
pero no es él quien lo dice sino
las ramas de la encina.
Aprender de esa discreción, de
esa lección muda del viento”.

Ida Vitale



Recuerde que puede enviarnos información
para este boletín al correo
ijawnyj@inamu.go.cr