



# Boletín Institucional

Red de apoyo

# INAMU

está con **VOS**



ABRIL 2020 • EDICIÓN IV

# Contenidos

Página 3

**Día de la Persona Funcionaria INAMU.  
Nuevas plazas INAMU.**

Página 4

**Informe de labores Especializada de Información.**

Página 7

**Campañas Institucionales**

Página 8

**INAMU ante COVID-19**

Página 9

**Control Interno.**

# Día de la persona funcionaria

Este 30 de abril celebramos el día de la persona funcionaria del INAMU. Este año la celebración fue atípica porque se dio en medio de la emergencia sanitaria por el COVID-19; sin embargo, el trabajo, la entrega, la mística y el compromiso por la defensa de los derechos de las mujeres sigue latente.

Gracias a cada una y uno de ustedes que día a día trabajan por lograr una sociedad más justa, equitativa e igualitaria.

Feliz día de la persona funcionaria!!!



## Nuevas plazas INAMU

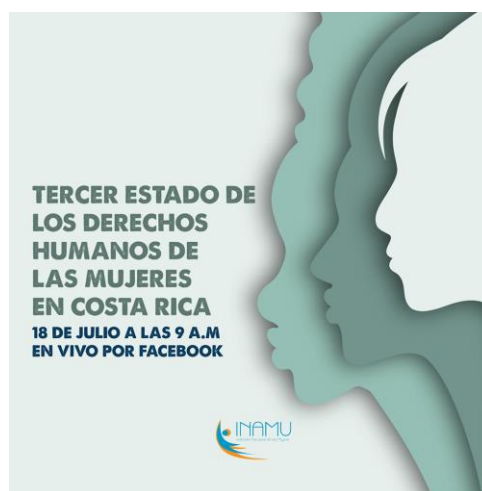
En respuesta a las solicitudes y gestiones iniciadas en noviembre pasado, la Autoridad Presupuestaria, mediante el Acuerdo No. 12763 autorizó la **creación de 54 plazas por cargos fijos para el Instituto Nacional de las Mujeres.**

Con este acuerdo en firme, la Institución contará con las 54 plazas como fijas a partir del 1 de julio del presente año. Con esta acción, no solo se ha conseguido la necesaria y merecida estabilidad laboral de las compañeras que vienen haciendo un aporte fundamental al cumplimiento de los objetivos institucionales, sino que también se fortalecerán servicios esenciales con nuevos perfiles.

# Informe de labores 2019 Departamento Especializado de Información

El trabajo realizado por el departamento Especializado de Información durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- ❖ Durante el 2019 se realizó la publicación del **Tercer Estado** de los Derechos Humanos de las Mujeres en Costa Rica. De este material se elaboraron materiales adicionales informativos.
- ❖ Adicionalmente, se realizó la **guía** para incorporar la perspectiva de género en la producción y divulgación de las estadísticas del Sistema Estadístico Nacional (en conjunto con INEC).
- ❖ Se elaboró un **informe** de seguimiento a las recomendaciones específicas emitidas por el Comité CEDAW al VII Informe de Costa Rica.
- ❖ Se trabajó en el “**Programa** de Investigación Estado de los Derechos Humanos de las mujeres en Costa Rica (2019-2025)”, “**Agenda** de Investigación 2020” y su respectivo **procedimiento**; y “**Guía** para el diseño y la producción de investigación institucional”.
- ❖ En cuanto a la difusión de investigaciones, 40.000 personas de distintas regiones del país recibieron algún tipo de información relacionada con el Tercer Estado de los Derechos Humanos de las Mujeres, entre los que se encuentran presentaciones oficiales, documento impreso, desplegable, infografías en buses, sin contar la difusión hecha en Facebook (transmisión en vivo y posteos) y Youtube (videos).



- Se realizó la difusión de conocimiento sobre género y derechos humanos de las mujeres con una atención directa a público en general mediante servicios presenciales y virtuales (4151 consultas presenciales + 117 consultas virtuales).
- Se elaboraron y difundieron productos especializados de información (247 productos distribuidos entre 1035 personas).
- Se entregó a 150 entidades 3.873 ejemplares de producción editorial institucional.
- Se cuenta con una suscripción de bases de datos EBSCO.
- En cuanto a la difusión de conocimientos sobre género y derechos humanos de las mujeres, el departamento trabaja a lo interno de la institución con el fomento de la lectura a través del “Reto de lectura”.
- Se realizaron actividades culturales, ciclos de cine, visitas guiadas al Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez y Galería de las Mujeres y Ferias de promoción de derechos de las mujeres. En estas actividades participaron más de 1245 personas.
- Con respecto al seguimiento a la elaboración del VIII Informe de Costa Rica ante el Comité CEDAW con instituciones que forman parte de la Plataforma Interinstitucional CEDAW, 23 instituciones hicieron entrega de informe parcial sobre avances para el cumplimiento de la CEDAW en el periodo Julio 2017-Diciembre 2018.
- Durante el 2019, se trabajó en la capacitación de 71 personas funcionarias de instituciones que forman parte del SEN en producción y divulgación de estadísticas con perspectiva de género (INEC-INAMU).
- Sistema de Gestión Documental (SIDOC), Curso virtual “Estrategias de búsqueda y recuperación de información”, uso de bases de datos EBSCO.



- Durante el 2019 también se llevó a cabo el Reconocimiento Galería de las Mujeres (Edición 2019-2020): Victoria Garrón Orozco, Ana Cecilia Hernández Bolaños y María Eugenia Dengo Obregón ingresaron a la Galería de las Mujeres.
- En cuanto al Premio Nacional por la Igualdad y Equidad de Género Ángela Acuña Braun 2018, en la categoría de Difusión de investigación periodística se realizó un Conversatorio con La Voz de Guanacaste y se realizó la producción de material audiovisual para incentivar las postulaciones al Premio.
- Se realizaron actualizaciones al proyecto “Casa de las Mujeres” con nuevas publicaciones y con la revisión de biografías en Galería de las Mujeres.

Ángela Acuña Braun



**CASA** de las  
**MUJERES**

# Campañas Institucionales

Para el mes de mayo, trabajamos de la mano con organismos internacionales en la formulación de dos campañas publicitarias:

1. [www.seguimospendientesdevos.inamu.go.cr](http://www.seguimospendientesdevos.inamu.go.cr) Una iniciativa realizada en conjunto con Naciones Unidas cuyo fin es informar dónde y cómo denunciar en tiempos del COVID19 situaciones de violencia en el hogar o de hostigamiento sexual en el trabajo.
2. Campaña dirigida a las trabajadoras domésticas Un trabajo estrecho con la Organización Internacional del Trabajo cuyo fin es informar a las trabajadoras domésticas sobre sus derechos laborales, y recordarle a las personas empleadoras sus responsabilidades con este importante grupo de la población.

Adicional a estos esfuerzos, se reconoce la iniciativa del Departamento de Recursos Humanos de impulsar una campaña interna para las y los funcionarios.

Esta iniciativa, desarrollada a través del correo electrónico, buscó informar al funcionariado sobre las diversas formas de afrontar el teletrabajo, la emergencia sanitaria, el distanciamiento físico. También brindó consejos sobre la importancia de realizar ejercicio, así como sobre conocer y trabajar las emociones

Adicionalmente, desde Recursos Humanos se compartieron 2 campañas producidas por la Universidad de Costa Rica, una sobre teletrabajo y otra sobre salud mental.



# INAMU ante COVID-19

Debido a la directriz del distanciamiento social, el INAMU, al igual que otras dependencias, tuvo que modificar sus formas de trabajo, desarrollando alternativas novedosas de capacitación, tal es el caso de las facilitadoras del PAM, que ahora interactúan con sus grupos de manera virtual mientras avanzan en su programa.

Otro ejemplo exitoso fue el foro virtual que organizó Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local, en conjunto con el PNUD y la RECOMM, donde se logró agrupar, durante más de 2 horas, a más de 50 alcaldesas y vicealcaldesas electas en las pasadas elecciones municipales.

A ello se suma las cientos de consultas que han sido evacuadas con éxito por medio de redes sociales, correo electrónico y teléfono desde el CIO, la Delegación de la Mujer, las Unidades Regionales y las redes sociales de la institución.

A todas las compañeras que se reinventan para continuar brindando los servicios de manera eficiente y eficaz, nuestra felicitación.

**CUIDARNOS ES RESPONSABILIDAD DE TODAS Y TODOS.**

INAMU  
Instituto Nacional de las Mujeres

**Llamanos o escribinos**

Delegación de la Mujer: **2527-3781**

Centro de Información y Orientación en Derechos: **2527-1811**

Mail: [cio@inamu.go.cr](mailto:cio@inamu.go.cr)

En caso de emergencia llame al: **9-1-1**

Podés contar **SIEMPRE** con nosotras.

INAMU  
Instituto Nacional de las Mujeres

# Control Interno

Plan de Acción de Mejora  
Autoevaluación del Sistema de Control Interno Inamu 2019-2020



## Medida de mejora N° 3 Tema autoevaluado: Corrupción



| HALLAZGO                                                                                                                                                                                                                          | MEDIDA DE MEJORA                                                                                            | RESPONSABLE                         | FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO | MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Se identificaron como otras acciones de corrupción:<br><br>_ Una mala planificación presupuestaria que infla los recursos necesarios.<br>_ Consultorías innecesarias.<br>_ Uso indebido de materiales institucionales y permisos. | 3. Elaborar y socializar un protocolo de verificación del cumplimiento de metas estratégicas y de metas POI | Jefatura<br>Unidad de Planificación | diciembre 2020               | Protocolo aprobado y socializado a todo el personal |

Comisión Ejecutiva Control Interno y SEVRI\_INAMU



Recuerde que puede enviarnos información  
para este boletín al correo  
[ijawnyj@inamu.go.cr](mailto:ijawnyj@inamu.go.cr)