

INAMU



Boletín Institucional



MARZO 2020 • EDICIÓN III

Contenidos

Página 3

Informe de labores Violencia de Género 2019.

Página 5

Informe Condición Jurídica.

Página 7

Conmemoración 8 de marzo.

Página 8

Conmemoración 8M, Los Chiles.

Cine Foro Conmemoración 8M.

Página 9

Control Interno.

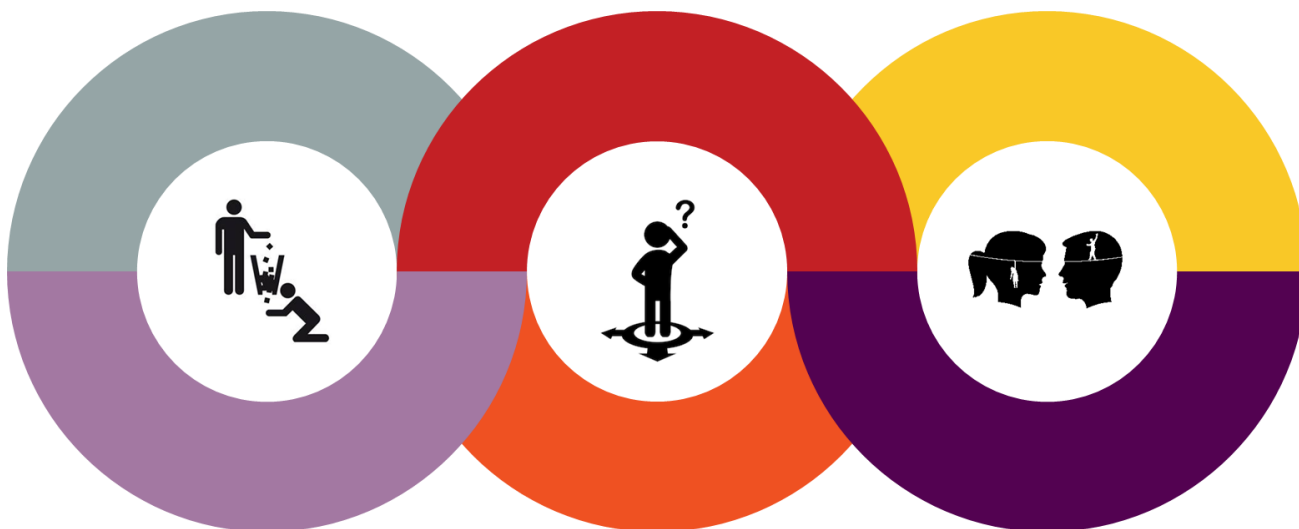
Lo que viene.

Informe de labores 2019

Dep. Violencia de Género

El trabajo realizado por el departamento de Violencia de Género durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- Durante el 2019, el 9-1-1 trasladó al departamento de Violencia de Género un total de **10.209** consultas en materia de violencia intra familiar y de pareja. A nivel de incidentes generados en materia de violencia se dio un total **113.165** distribuidos de la siguiente manera: **785** incidentes sobre acoso callejero, **2647** incidentes de delitos sexuales, **109.008** incidentes de violencia en proceso y **725** incidentes de víctimas de violación.
- El 2019 cerró con un total de 14 femicidios. A raíz de esto, 29 menores de edad quedaron en estado de huerfanidad. Del año 2016 al 2019, se han reportado un total de 92 femicidios.
- Como parte de la estrategia de prevención del femicidio, el departamento entregó un total de **526** kits de emergencia para casos de alto riesgo de femicidios.
- A nivel de CLAIS, se abrieron 3 en los siguientes lugares: Garabito, Los Chiles y San Carlos. En el país, funcionan 19 CLAIS actualmente.
- La estrategia de atención itinerante, logró atender zonas alejadas con equipos inter-institucionales coordinados por el INAMU. De setiembre a diciembre se le dio atención a 155 mujeres en territorios aislados, en Talamanca 37 mujeres, Golfito 20 mujeres, Corredores 25 mujeres, Los Chiles 17 mujeres, San Carlos 15 mujeres y Garabito 41 mujeres.
- El departamento realizó capacitaciones sobre masculinidades a 90 funcionarios de diversas instituciones y capacitaciones sobre hostigamiento sexual a empresas privadas en coordinación con Departamento Políticas Públicas.



Desigualdad, pobreza y
exclusión

Inseguridad e impunidad.

Cultura machista fuerte y
vigente

- En cuanto a la violencia simbólica y la violencia en la publicidad, se tramitaron 127 denuncias. El 57% resultaron en acciones administrativas para el retiro de publicidad sexista.
- En cuanto a avances en legislación, se lideró el proceso de construcción del proyecto de Ley “Reparación Integral para víctimas de Femicidio” que fue presentado a la Asamblea el 25 de noviembre del 2019.
- A nivel de seguridad, se trabajo conjuntamente con Ministerio de Seguridad Pública para la reforma al Reglamento para normar el decomiso y destrucción de armas en casos de denuncia por Violencia Doméstica aprobada por el Ministerio de Seguridad mediante el Decreto Ejecutivo N.41418-SP publicado en La Gaceta. Además, se desarrolló un trabajo de incidencia con INDER donde se revisó el reglamento y procedimientos para priorizar la entrega de títulos de propiedad para los casos de mujeres víctimas de violencia.
- La Delegación de la Mujer atendió a **2.736** nuevas mujeres y en total brindó **8.541** atenciones durante todo el año. (3.542 asesorías legales, 3.281 atenciones psicológicas y 1.718 atenciones en trabajo social). Un total de 240 mujeres concluyeron el proceso de atención bajo la modalidad de Grupos de Apoyo y se realizaron 24 coadyuvancias (11 sobre hostigamiento sexual, 1 reconocimiento condición de refugiada, 6 de familia y 5 en materia penal.
- La Delegación de la Mujer atendió 12 nuevas víctimas de trata, 19 víctimas se encuentran en seguimiento.
- Gracias al convenio INAMU-C.U.C se impartieron 7 cursos y se otorgaron 119 certificaciones



Informe Condición Jurídica

El trabajo realizado por el departamento de Condición Jurídica durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- Posicionamiento del INAMU en la institucionalidad pública por medio de la capacitación a **326** personas funcionarias públicas en diversos ámbitos relacionados con la normativa internacional y nacional con enfoques de género, diversidad y derechos humanos de las mujeres. Implicó la sensibilización en el cuestionamiento del sistema machista que impacta en la función pública, a nivel personal y social.
- Asistencia técnica a **42** instituciones e instancias públicas con mayor énfasis en la Red Interinstitucional para las mujeres en procesos penales y sus familiares dependientes.
- El Centro de Información y Orientación atendió a **4069** mujeres con consultas en modalidad individual y grupal, a través de atención telefónica, presencial y electrónica.
- Jornadas Informativas en promoción y divulgación de derechos con un alcance de **1250** personas con seguimiento en: Centro de Atención Institucional Vilma Curling, Centro Semi-institucional de La Mujer, Programa de Sanciones Alternativas, Centro de Formación Juvenil Zurquí y el Programa de Monitoreo Electrónico.
- A nivel de coadyuvancias judiciales y administrativas se realizaron 27, en cuanto a las asesorías se brindaron un total de 205 y a nivel de incidencias, el número total fue de 25.
- **368** mujeres recibieron capacitación, las mismas se realizaron en coordinación con las Unidades Regionales, departamentos institucionales, organizaciones sociales y de mujeres. Entre los temas dados están la promoción de derechos, trabajo doméstico, mecanismos para la defensa y exigibilidad de los derechos, pensiones alimentarias, agenda legislativa de las mujeres, relaciones impropias, acoso callejero, violencia política, liderazgo, autocuidado, entre otros.
- Se emitieron un total de **65** criterios técnicos, **36** criterios legislativos con propuestas sustantivas, **40** propuestas normativas, **4** propuestas con aportes para proyectos de ley y/o reglamentarias (gestación subrogada, reducción tarifaria a productos para menstruación y otros comparables, reformas al código municipal (vicealcaldesas), reglamento de asociaciones).

- En el proceso de monitoreo permanente que lleva el Departamento de Condición Jurídica, se consideró el criterio del INAMU y de otras instituciones para hacer cambios; acoso callejero, reforma al artículo 12 ley general de salud (protección de la mujer en estado de embarazo), reforma al artículo 35 del Código de Familia, igualdad en la inscripción de apellidos, reforma integral a la ley general de salud, rendición de cuentas en la ley de pensiones alimentarias (dictamen negativo), divorcio unilateral), violencia política, acoso laboral, código procesal de familia.
- **243** mujeres y **65** hombres provenientes de organizaciones sindicales, confederaciones y empresariales se capacitaron en ambientes libres de violencia laboral y hostigamiento sexual. Se brindó asesoría sobre la construcción y revisión de instrumentos normativos internos para la prevención de la violencia laboral en los centros laborales.
- Se trabajó en dictámenes de proyectos de ley, de los cuales en **10** se considera el criterio del INAMU.



Conmemoración 8 de marzo

La Institución llevó la conmemoración del Día Nacional e Internacional de las Mujeres a Sixaola, en la provincia de Limón. Al igual que el año pasado, se optó por conmemorar esta importante fecha fuera de San José y así, llevar al INAMU a las mujeres.

Para este año se realizó una feria de derechos donde las personas participantes evacuaron dudas y se brindó atención de salud gracias al trabajo interinstitucional, con el Ministerio de Trabajo, Ministerio de Salud, PANI y organizaciones no gubernamentales, entre otras entidades.



Conmemoración 8M: Los Chiles

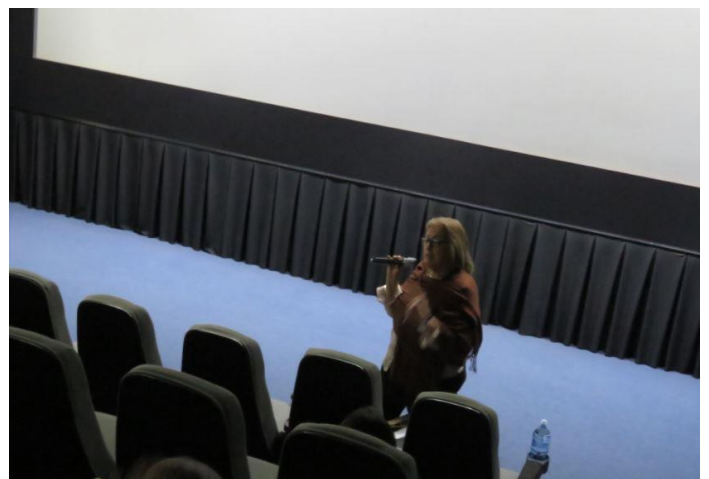
En el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se realizó en las instalaciones de la UNED de Pavón, una actividad de capacitación y sensibilización a 32 estudiantes del Liceo de Pavón de Los Chiles sobre “Violencia Sexual y Relaciones Impropias”.

Esta actividad fue promovida por la Red Cantonal de Prevención de la Violencia de Los Chiles. Y se contó con la participación directa del Gobierno Local, INAMU, Ministerio de Salud, Área de Salud de Los Chiles, UNED – Pavón y el proyecto Prevención de Embarazo Adolescente y Violencia Contra las Mujeres INAMU-UNFPA.



Cine Foro Conmemoración 8M

La Dirección Estratégica en coordinación con el Departamento Especializado de Información, organizaron un cine foro con el funcionariado del INAMU en la Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres. Se proyectó la película La Voz de la igualdad, que hace referencia a la vida de Ruth Bader Ginsburg, jueza y jurista estadounidense, quién tuvo que superar diferentes obstáculos para llegar a ser reconocida como abogada y por su labor en la lucha por la igualdad legal de género.




Se contó con la participación especial de la Sra. Ana Cecilia Hernández Bolaños, activista, educadora popular, miembro de la Junta Directiva del INAMU e integrante de la Galería de las Mujeres.

Control Interno

Plan de Acción de Mejora
Autoevaluación del Sistema de Control Interno Inamu 2019-2020



Medida de mejora N° 1 Tema autoevaluado: Corrupción



HALLAZGO	MEDIDA DE MEJORA	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO
Se identificaron como otras acciones de corrupción: _Una mala planificación presupuestaria que infla los recursos necesarios. _Consultorias innecesarias. _Uso indebido de materiales institucionales y permisos.	1. Capacitar al personal INAMU en el tema de corrupción (tipos, prevención y sanciones)	CCAD con apoyo de CEVI	2020	Listas de participación

Comisión Ejecutiva Control Interno y SEVRI INAMU



Lo que viene

Recuerde que puede enviarnos información para esta sección al correo ijawnyj@inamu.go.cr