

INAMU



Boletín Institucional



FEBRERO 2020 • EDICIÓN II

Contenidos

Página 3

Informe Políticas Públicas

Página 5

Informe Desarrollo Regional

Página 7

Informe Construcción de Identidades

Página 8

Lo que viene

Informe Políticas Públicas

El trabajo realizado por el departamento de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad de Género durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- El abordaje de la autonomía económica de las mujeres se realizó desde los derechos humanos y compromisos internacionales y nacionales en la materia, entendida desde la empresariedad y la empleabilidad.
- Se brindó apoyo concreto al Plan de Acción del MICITT, a la Política y Plan de Acción del sector Agropecuario y al Programa Mujeres Empresarias que se desarrolla junto con el MEIC.
- En cuanto al tema de la inspección laboral con enfoque de género, se logró renovar la misma, se generaron 5 herramientas operativas para aplicarla y se generó un material didáctico que acompaña los instrumentos de la guía.
- En el tema de cierre de brechas entre hombres y mujeres en el acceso y uso del sistema financiero en Costa Rica, se hizo la presentación del primer informe sobre brecha financiera en el sistema bancario nacional y se elaboró el documento “Lineamientos para el cierre de las brechas financieras de las mujeres” que permitirá incorporar en los productos y servicios bancarios las necesidades de las mujeres en su diversidad.
- En cuanto a aumentar el acceso de las mujeres rurales a la titulación, control y beneficios relativos a la tierra y otros servicios se logró obtener datos de caracterización de la problemática, se hizo un análisis de normativa y de experiencias internacionales y se trabajó en una propuesta preliminar de reforma al Programa de Tierras del INDER.
- Se realizó un estudio con enfoque de género que permitió conocer el estado de las organizaciones MIPYME lideradas por mujeres.
- Se analizaron las brechas de género en organizaciones productivas del sector agropecuario con una muestra de 100 organizaciones productivas.



Informe Políticas Públicas

El trabajo realizado por el departamento de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad de Género durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- Se trabajó en una propuesta de perfil ocupacional de las personas trabajadoras del servicio doméstico en Costa Rica que incluye una caracterización socio económica de hogares empleadores y personas trabajadoras.
- En cuanto al Programa Sello de Igualdad de Género y la articulación con el sector privado, existen 2 empresas certificadas, 497 empresas informadas, 91 organizaciones capacitadas, 67 empresas comprometidas, 660 guías didácticas distribuidas, 136 organizaciones con proceso iniciado en el Sistema de Gestión para la Igualdad de Género. Además, se realizaron 8 espacios de Encuentro Empresarial a nivel nacional y 12 ciclos de capacitación en San José y la zona Norte del país.
- Se trabajó además, una Estrategia Integral para el reconocimiento y formalización de la actividad productiva de las mujeres en las principales cadenas de valor de la pesca artesanal de pequeña escala, con el objetivo de recuperar conocimientos y prácticas tradicionales. Se entrevistaron a 491 mujeres de Guanacaste, Puntarenas, sector Chomes, sector Caribe y zona sur.



Informe Desarrollo Regional

El trabajo realizado por Desarrollo Regional durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- En cuanto al Programa Avanzamos Mujeres, se brindaron 2 procesos de formación humana, el primero de marzo a junio con 5155 mujeres atendidas y el segundo de julio a agosto con una participación de 5290 mujeres. Se modificó la ficha de SIPAMU buscando mejorar la calidad de la información obtenida y generar mayor eficiencia en el proceso de recolección. Se recolectó información de 30.600 usuarias del programa y se actualizaron y socializaron los manuales de aplicación de las fichas buscando aumentar la uniformidad y fiabilidad de los datos.
- En cuanto al proceso de capacitación en TICS, el mismo fue impartido a 8 grupos para un total de 151 mujeres con proyectos productivos o emprendimientos en marcha, la duración de los cursos fue de 8 semanas y se desarrollaron temas como uso de la computadora, uso básico de Word aplicado a negocios, internet y redes sociales.
- En el tema de la Participación e Incidencia en Mecanismos Locales, las Unidades Regionales participan en 28 instancias a nivel nacional, para un total de 127 espacios de coordinación, más el trabajo que se realiza con las OFIM. De estos, se considera que en 71% de ellas se realiza incidencia para la equidad e igualdad de género. La mayoría de las instancias son valoradas como importantes para conocer las condiciones de vida de las mujeres de las regiones, incidir con perspectiva de género en los proyectos y/o coordinar acciones con otras instituciones.
- En cuanto al eje de Empresariedad, se trabajó con 1521 mujeres emprendedoras y empresarias de todo el país distribuido de la siguiente manera: 415 de Develando el Género, 442 de los foros regionales de derechos económicos, 184 de las asesorías organizativas, 285 de la Conmemoración del día de las mujeres rurales, 112 de las ferias empresariales y 83 por apoyo a acciones de mujeres empresarias.



Informe Desarrollo Regional

El trabajo realizado por Desarrollo Regional durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- En cuanto al programa de FOMUJER, se realizaron 2 convocatorias, en la primera de ellas, 94 proyectos resultaron beneficiados entregando 249,675,324,00 colones, en la segunda convocatoria, el total fue de 29 proyectos con una entrega de 80,925,513,00. colones. Además, el equipo desarrollador trabajó en modificaciones a los formularios así como a los requisitos solicitados.
- Se elaboraron 15 manuales de procedimientos y se tomaron 21 acuerdos para mejorar los procedimientos existentes.
- En cuanto a la Atención Especializada en Violencia, las Unidades Regionales atendieron casos de índole legal y psicológico distribuido de la siguiente manera:

Brunca: 435 mujeres con atención legal y 244 mujeres con atención psicológica.

Central Occidente: 168 mujeres con atención legal y 41 mujeres con atención psicológica.

Central Oriente: 6 mujeres con atención legal y 12 mujeres con atención psicológica.

Chorotega: 269 mujeres con atención legal y 210 mujeres con atención psicológica.

Caribe: 385 mujeres con atención legal y 146 mujeres con atención psicológica.

Norte: 830 mujeres con atención legal y 251 mujeres con atención psicológica.

Pacífico Central: 391 mujeres con atención legal y 245 mujeres con atención psicológica.



Informe Construcción de Identidades

El trabajo realizado por el Departamento de Construcción de Identidades y Proyectos de Vida durante el 2019 se resume de la siguiente manera:

- En educación, ciencia y tecnología se realizó una evaluación del Programa Escuelas para el Cambio con el objetivo de generar una Estrategia para la Igualdad y Equidad de Género en el MEP. Se fortalecieron las capacidades técnicas para el abordaje del enfoque de género en establecimientos y servicios a nivel local en las 9 regiones CEN CINAI y además, se trabajó en la promoción del interés de mujeres adolescentes y jóvenes por la ciencia y la tecnología en las regiones.
- En cuanto a la salud sexual y salud reproductiva, se brindó capacitación y asesoría técnica en Parto Humanizado y Derechos Sexuales y Reproductivos de las mujeres en sus diversidades. Se realizó una campaña informativa nacional con el tema de los anticonceptivos y a nivel de incidencia política y asesorías, se trabajaron los Proyectos de ley: Parto Humanizado y Derecho al Tiempo.
- En el tema de Ambiente y Gestión del Riesgo, se obtuvo una proyección internacional del trabajo pionero del INAMU como mecanismo nacional para la igualdad en materia de cambio climático y gestión del riesgo y además, se incursionó en instancias de gobernanza en cambio climático para la transversalización del enfoque de género en acciones de adaptación y mitigación al cambio climático.
- En el tema del deporte y la recreación, se brindó asesoría técnica a espacios interinstitucionales como por ejemplo en la Política Nacional de Deporte, Recreación y Actividad Física y se trabajó de manera directa con mujeres deportistas en temas como: Género, empoderamiento, acoso sexual y hostigamiento sexual.
- En cuanto a la corresponsabilidad social de los cuidados, se realizó incidencia técnica y política posicionando el cuidado como un derecho, se realizaron capacitaciones a oferentes de cuidados como REDCUDI y CONAPAM, se trabajó una campaña informativa de corresponsabilidad y se trabajó en el proyecto de licencias de paternidad.



Lo que viene

- 2 de marzo: Conferencia de Prensa con el tema de Derechos de las mujeres del sector privado. Se realizará en el edificio SIGMA a las 2:00 p.m. Se presentará el plan anual de trabajo con mujeres de plantaciones agrícolas de la Zona Caribe, Norte y Sur.
- 4 de marzo: Cine Foro con el tema de derechos políticos en el Salón Comunal de Katira, Guatuso.
- 4 de marzo: Conversatorio: retos y desafíos para las mujeres en el deporte, recreación y actividad física en las instalaciones del Comité Olímpico Nacional.
- 5 de marzo: Charla sobre relaciones impropias en el Liceo de Pavón, Los Chiles.
- 6 de marzo: Cine Foro sobre el Día Internacional de las Mujeres.
- 6 de marzo: Feria de la Salud y Empresariedad en el Parque Central de Ciudad Quesada.
- 6 de marzo: Feria de la Salud en el Parque Recreativo de la Municipalidad de Sarapiquí.
- 6 de marzo: Feria Informativa con Red VIF en el Parque Central de Upala.
- 6 de marzo: Feria Informativa de Servicios Institucionales en el parqueo de la Clínica de Daytonia en Sixaola.
- 6 de marzo: Conversatorio con mujeres que practican deportes no tradicionales en el Auditorio del MEP en Alajuela.
- 24 de marzo: Feria de la Salud en el Colegio de la comunidad de Bajo los Indios en Corredores.
- 25 de marzo: Encuentro de Alcaldesas y Vicealcaldesas electas 2020.

Recuerde que puede enviarnos
información para esta sección al correo
ijawnyj@inamu.go.cr