

Para esta Navidad y Fin de Año
el mejor regalo es el respeto

**VIVAMOS LAS FIESTAS
SIN VIOLENCIA**

Boletín institucional

PREMIO NACIONAL POR LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Ana Lucía Fernández Fernández es la ganadora del Premio Nacional por la Igualdad y Equidad de Género Ángela Acuña Braun, edición 2022-2024. El galardón se le otorgó por su investigación científico-social llamada: *"La colonialidad del ser en las prácticas performativas de mujeres migrantes, trabajadoras y jefas de hogar para el sostenimiento de la vida de sus propias familias. Una investigación en San José, Costa Rica"*.

La investigadora logró plasmar con una escritura clara y sencilla la vida y experiencia de las mujeres migrantes empobrecidas y racializadas. Es un trabajo que, sin lugar a duda, brinda aportes pertinentes a la política pública con enfoque de género al presentar conclusiones sólidas y fundamentadas en metodologías de investigación innovadoras que permitirá -desde el INAMU- desarrollar acciones afirmativas para esta población.

El Premio Nacional por la Igualdad y Equidad de Género Ángela Acuña Braun se otorga con el fin de distinguir a las autoras y autores de investigaciones científico-sociales y/o periodísticas que, a través de sus producciones, fomentan una imagen de las mujeres libre de los patrones estereotipados de comportamiento, contribuyan a erradicar la discriminación y la violencia contra las mujeres en todas sus formas y manifestaciones, e incentivan una transformación cultural a favor de una mayor equidad e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Contenidos:

- PREMIO NACIONAL POR LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO
- RENDICIÓN DE CUENTAS EN CARIBE SUR
- CAPACITACIÓN FINANCIERA EN TALAMANCA
- RENDICIÓN DE CUENTAS EN PARISMINA
- CAPACITACIÓN LESCO EN LIMÓN
- DEVELANDO EL GÉNERO PURISCAL
- FORO DEL PROGRAMA AVANZAMOS MUJERES
- CÁPSULA INFORMATIVA COMISIÓN CECI-SEVRI
- RETO DE LECTURA
- REDES SOCIALES
- AIRES NAVIDEOS



RENDICIÓN DE CUENTAS EN CARIBE SUR

Como parte de las actividades de cierre del año, la ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández, visitó la zona del Caribe Sur junto a representantes de instituciones públicas, gobiernos locales, Poder Judicial y grupos de mujeres. La visita tuvo como fin evidenciar los avances en materia del combate y la prevención de la violencia contra las mujeres.

Dentro de los logros evidenciados se encuentra:

- La Ruta de Género. A partir del primer trimestre del 2023 el Caribe Sur contará con un *Punto Violeta*, ahí las mujeres que sufren violencia podrán acudir a solicitar información sobre sus derechos y pedir acompañamiento y representación legal cuando lo amerite.
- Anuncio del compromiso asumido por la Cámara de Turismo de Talamanca para ser un aliado estratégico que invite a que negocios locales se sumen a la iniciativa de Espacios Seguros. La información la encuentran en el portal web del INAMU.
- En caso de violación, se activa un abordaje multidisciplinario a mujeres víctimas de violencia sexual, donde la Caja Costarricense de Seguro Social cuenta con los anti retrovirales en cada clínica de la zona.
- Policía Turística y Fuerza Pública trabajando juntas.
- Coordinación permanente con el ICE para el asunto de las luces e iluminación.



CAPACITACIÓN FINANCIERA EN TALAMANCA

La Municipalidad de Talamanca seleccionó a más de 40 mujeres de la zona para que recibieran una capacitación en finanzas y comercio.

Esta población conoció de primera mano todos los servicios que brinda el INAMU, el INDER y el INA con el fin de que se acerquen a la institucionalidad y aprovechen la oferta formativa que poseen.



RENDICIÓN DE CUENTAS EN PARISMINA

La ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández, realizó una rendición de cuentas en Parismina para exponer los avances del Plan Caribe Norte, que busca mejorar la articulación de la institucionalidad en el combate y la prevención de la violencia contra las mujeres.

En la actividad, además de la ministra de la Condición de la Mujer, participaron Mary Munive, Segunda Vicepresidenta de la República, representantes de gobiernos locales, Caja Costarricense del Seguro Social, Patronato Nacional de la Infancia, Ministerio de Educación Pública, Ministerio de Salud, Ministerio de Seguridad Pública, Cruz Roja, OIJ, Fiscalía, Fiscalía de Género y autoridades del Poder Legislativo.

Durante la rendición de cuentas, se aprovechó para realizar una mesa de trabajos grupal, donde se adquirieron una serie de compromisos de parte de las instituciones y organizaciones involucradas, para corregir las debilidades que se detectaron en el análisis.

Este proceso de rendición de cuentas sobre las acciones del Plan Caribe Norte, ha estado liderado por el INAMU y fue organizado por la organización de Territorios Seguros y la comunidad de Parismina.



CAPACITACIÓN LESCO EN LIMÓN

La Unidad Regional Huetar Caribe, como respuesta a la solicitud realizada por la Asociación de personas sordas de la provincia de Limón, desarrolló un proceso de capacitación sobre Género, liderazgo, resolución de conflictos y trabajo en equipo, dirigido a un grupo de 15 mujeres sordas, quienes residen en diferentes cantones de la provincia de Limón.

Para ello, se realizaron las gestiones para contratar a una persona intérprete de LESCO, quien acompañó durante las sesiones a las facilitadoras del INAMU.



DEVELANDO EL GÉNERO PURISCAL

La Unidad Regional Central concluyó el 14 de noviembre la capacitación Develando el género, impartida a 19 mujeres empresarias del cantón de Puriscal.

El objetivo general del curso es deconstruir los estereotipos de género que están presentes en la vida de las mujeres, y se constituyen en obstáculo para desarrollar su potencial empresarial y asumirse como personas con derechos, en especial, mujeres con derechos económicos.

Este proceso se logró realizar gracias al apoyo interinstitucional entre el INAMU-INDER y OFIM de Puriscal.



FORO DEL PROGRAMA AVANZAMOS MUJERES

La Unidad Regional Huetar Caribe llevó a cabo el segundo foro evaluativo del Programa Avanzamos Mujeres, el cual tiene como fin evaluar el proceso de capacitación a partir de tres dimensiones: aspectos generales, cambios en la vida de las mujeres y los conocimientos adquiridos.

La actividad contó con la participación de 54 mujeres representantes de los 6 cantones de la provincia y la presencia de funcionarias del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS).





La promoción de una cultura de cero tolerancia al fraude y corrupción

Implica la adopción de un enfoque preventivo: los controles y mecanismos minimizan la probabilidad de ocurrencia de incidentes de prácticas inadecuadas y prácticas prohibidas.



Reto de Lectura



**Departamento Especializado de Información
Centro de Documentación Luisa González Gutiérrez**

Les invitamos a participar en el:



RETO DE LECTURA

2023

La inscripción se encuentra abierta
¡Te esperamos!

Para más información:
dcarmona@inamu.go.cr
2527-8453

“¡Qué descansada vida la del que así reparó y atendió a las necesidades del cuerpo y del alma, al sosiego del venerable chocolate y al deleite de la tranquila lectura!”.

Emilia Pardo Bazán

Redes Sociales

A 7 meses de haber iniciado su gestión, conversamos con la Presidenta Ejecutiva del INAMU y con la Ministra de la Condición de la Mujer sobre los logros, retos y desafíos existentes en materia de derechos humanos a favor de las mujeres.

Si desea repasar el programa, puede buscarlo en el canal de YouTube del INAMU o en el facebook institucional:

https://fb.watch/hsv1p9k_0e/



Le recordamos nuestros nuevos canales de comunicación digital: TikTok y Spotify, donde podrá encontrar una colección de podcasts. Le invitamos a seguirnos en todas nuestras redes sociales:

Facebook: [inamu.costarica](https://www.facebook.com/inamu.costarica)
Instagram: [@inamu_cr](https://www.instagram.com/inamu_cr)
TikTok: [@inamu_cr](https://www.tiktok.com/@inamu_cr)
YouTube: [INAMUCOSTARICA](https://www.youtube.com/INAMUCOSTARICA)
Spotify: [INAMU](https://open.spotify.com/INAMU)

