

Los Puntos Violeta

te ofrecen asesoría legal y psicológica en instituciones gubernamentales.

ESTAMOS CON VQS

PUNTO VIOLETA

ACCIONES PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL EN COSTA RICA SE POTENCIAN

La firma Moody's Analytics, entidad que realiza investigación económica sobre riesgo, desempeño y modelos financieros, así como servicios de consultoría, capacitación y software, afirma que reducir la diferencia de salarios entre hombres y mujeres en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) podría impulsar la economía mundial en aproximadamente un 7%, o lo que equivale a 7 billones de dólares.

Con ese objetivo en mente y en el marco del Día Internacional de la Igualdad Salarial, se llevó a cabo la X edición del Encuentro Nacional Empresarial: Beneficios de la Igualdad Salarial. La actividad se desarrolló gracias a la alianza entre el INAMU, la Ministra de la Condición de la Mujer, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

El Informe Estado de la Nación 2021 indicó que la brecha salarial promedio en Costa Rica fue del 10% para el período 2001-2019. Por su parte, la Encuesta Continua de Empleo 2023 del Instituto Nacional de Estadística y Censos, señala que en los sectores de comercio y servicios en el que se encuentran actividades variadas, la brecha salarial es de 60.134 colones; mientras que en las ocupaciones con alta calificación, la brecha en el ingreso es de 118.240 colones, lo que resulta bastante considerable, tomando en cuenta que son las mujeres las que más se gradúan de educación superior en el país.

Las brechas de género afectan no solo la calidad de vida de las mujeres y sus familias, sino también las economías de los países porque tiene efectos negativos en las empresas. A nivel nacional e internacional, si una compañía estimula o mantiene brechas salariales por razones de género, corre el riesgo de perder reputación, lo que equivale a una afectación directa a la marca.

Durante el Encuentro Nacional se realizaron dos conferencias magistrales que contextualizaron la brecha salarial entre hombres y mujeres, sus causas, manifestaciones y los inconvenientes que representa para el desarrollo de las organizaciones y de los países. Además, se presentaron herramientas útiles para la detección y eliminación de estas brechas y se compartieron experiencias de empresas como Boston Cientific, BN Fondos y CopeAnde N°1 sobre cómo estas organizaciones promueven la igualdad salarial entre hombres y mujeres.

También, el acto fue aprovechado para otorgar a la empresa World Wide People Apps el Sello de Bronce. Con este reconocimiento la compañía se certifica con la Norma INTE G38-1:2021. Promoción para la igualdad de género en el ámbito laboral. Además, BN Sociedad Administradora de Fondos de Inversión Sociedad Anónima, quien se certificó en el año 2020 en esta Norma, hoy, ratificó su compromiso de recertificarse en la Norma INTE-G:38-2021, Nivel 3, de cara a la obtención del Sello de Igualdad de Género Categoría Oro.

Contenidos:

- ACCIONES PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL EN COSTA RICA SE POTENCIAN
- PLAN PILOTO BUSCA TRANSFORMAR EL MERCADO LABORAL FACILITANDO EL CUIDO DE MENORES PARA MUJERES TRABAJADORAS
- MÁS DE 24 INSTITUCIONES FORTALECERÁN SUS CAPACIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO
- PRESENCIA DE PROTOCOLO HTTPS Y CERTIFICADOS SSL VÁLIDOS
- DETECCIÓN DE SITIOS FRAUDULENTOS: FALTAS GRAMATICALES Y ORTOGRÁFICAS
- ¿CÓMO NAVEGAR DE MANERA SEGURA?
- FIRMA DIGITAL
- SISTEMA DE CONTROL INTERNO
- CURSO CONTROL INTERNO
- ¿NECESITA SOLICITAR UNA PENSIÓN ALIMENTARIA?
- AUDIENCIAS ORALES POR MEDIOS TECNOLÓGICOS O VIDEOCONFERENCIA
- SERVICIOS JUDICIALES QUE PUEDE ACCEDER EN LÍNEA
- REDES SOCIALES
- RETO DE LECTURA

PLAN PILOTO BUSCA TRANSFORMAR EL MERCADO LABORAL FACILITANDO EL CUIDO DE MENORES PARA MUJERES TRABAJADORAS

La Ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández, dio a conocer el proyecto CRECCE, cuyo fin es potenciar la inclusión de más mujeres en el sector laboral y así impulsar la economía y desarrollo de Costa Rica. Esta iniciativa forma parte de la estrategia Ruta de Género en su componente de autonomía económica.

CRECCE (Copago, Reactivación Económica y Corresponsabilidad de los Cuidados para ELLAS) es un plan piloto con una vigencia de 2 años y beneficiará a 600 mujeres. La iniciativa implementa un modelo de copago tripartito, donde los aportes del Estado (56%), las empresas (20%) y las propias mujeres trabajadoras (26%) financian el servicio de cuidado para personas menores de 12 años a cargo de mujeres jefas de hogar.

En Costa Rica, uno de los principales desafíos que enfrentan las mujeres para participar plenamente en el mercado laboral remunerado es la distribución desigual de las responsabilidades de cuidado y el trabajo doméstico no remunerado dentro de los hogares.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el 45% de los hogares costarricenses tienen como jefa de hogar a una mujer, y en el 68% de estos casos, ellas representan el primer y único ingreso familiar. El Informe Estado de la Nación 2023, indica que el 33% de los hogares liderados por mujeres en el país se encuentran en situación de pobreza, en comparación con solo el 24% de los hogares con jefatura masculina y, finalmente, la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2022 reveló que las mujeres dedican en promedio 13:32 horas semanales al cuidado de personas totalmente dependientes, 7 horas más que los hombres. Asimismo, destinan 11:56 horas semanales al cuidado de niños y niñas menores de 12 años, 4 horas más que sus contrapartes masculinas.

El anuncio de la Estrategia CRECCE se dio en el marco del Día Internacional de la Igualdad Salarial, durante la X edición del Encuentro Nacional Empresarial: Beneficios de la Igualdad Salarial, actividad desarrollada gracias a la alianza entre el INAMU, la Ministra de la Condición de la Mujer, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).



MÁS DE 24 INSTITUCIONES FORTALECERÁN SUS CAPACIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS

En el mes de septiembre, arrancó una capacitación sobre la incorporación del enfoque de género en el proceso de planificación y presupuestación dirigido a más de 200 personas funcionarias de más de 24 instituciones del país. Las dos primeras instancias que participaron en la capacitación son el Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica, se inicia con estas dos entidades debido a que son las instancias líderes en materia presupuestaria del país; específicamente se inicia con el personal de la Dirección General de Presupuesto Nacional, la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria del Ministerio de Hacienda y el equipo de Análisis del Desarrollo de MIDEPLAN.

Esta capacitación se da en el marco de la alianza que se ha construido entre la Ministra de la Condición de la Mujer - quien lidera el proceso, el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Equipo Técnico de Presupuestación con enfoque de Género liderado por el Ministerio de Hacienda.

Las 10 instituciones que forman parte de la iniciativa piloto para alcanzar los Sellos de Igualdad de Género del INAMU y del PNUD, el personal técnico vinculado a presupuestos de la Asamblea Legislativa, las instituciones públicas ejecutoras de las políticas PIEG y PLANOVI serán parte de este proceso de formación que inició este jueves.

Esta capacitación forma parte de la iniciativa "Fortaleciendo la incorporación del enfoque de género en el proceso de planificación y presupuestación en las instituciones públicas ejecutoras de las políticas PIEG y PLANOVI", la cual se ejecuta a través del programa EQUANOMICS, cuyo objetivo es fortalecer capacidades institucionales en materia de género para la aplicación de la metodología definida por Costa Rica y que se plasma en la Guía Metodológica de Presupuestación con Enfoque de Género (PEG) y en los lineamientos técnicos y metodológicos para la planificación, programación presupuestaria, seguimiento y la evaluación estratégica del Sector Público emitidos por el Ministerio de Hacienda.





**PREGUNTAR
SALVA
GENTE**



 **COLEGIO
DE PROFESIONALES
EN PSICOLOGÍA**
DE COSTA RICA

 **EMERGENCIAS**
911
COSTA RICA

 **MINISTERIO
DE SALUD**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

PRESENCIA DE PROTOCOLO HTTPS Y CERTIFICADOS SSL VÁLIDOS

Hay una gran cantidad de fraudes de sitios web, por lo cual verificar su identidad es de suma importancia, con la utilización de este protocolo y certificado, permiten verificar su identidad y brindar una conexión segura.

A continuación, se presentan algunos puntos importantes para verificar sitios web:

- Buscar sitios web HTTPS, el cual se puede ver con un pequeño icono de un candado a la par de la dirección web a la se va a acceder.
- Revisar que la dirección URL comience con "https://" en lugar de "http://".
- No aparezcan advertencias de seguridad en el navegador
- Verificación de certificado SSL válido y autenticado.
- Verificar estos datos cada vez que se ingresa a un sitio web, puede salvarte de ser víctima fraudes y estafas (Phishing).



MINISTERIO DE CIENCIA,
INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA
Y TELECOMUNICACIONES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

Presencia de protocolo HTTPS y certificados SSL válidos

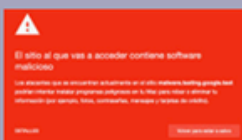
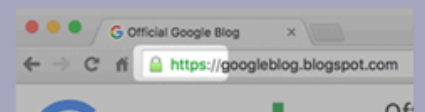
Hay una gran cantidad de fraudes de sitios web, por lo cual verificar su identidad es de suma importancia, con la utilización de este protocolo y certificado, permiten verificar su identidad y brindar una conexión segura.

A continuación, se presentan algunos puntos importantes para verificar sitios web:



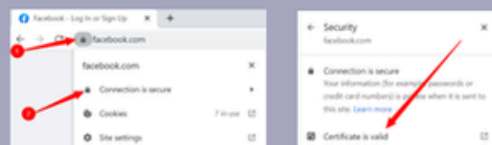
Buscar sitios web HTTPS, el cual se puede ver con un pequeño icono de un candado a la par de la dirección web a la se va a acceder.

Revisar que la dirección URL comience con "https://" en lugar de "http://".



No aparezcan advertencias de seguridad en el navegador

Verificación de certificado SSL válido y autenticado.



Verificar estos datos cada vez que se ingresa a un sitio web, puede salvarte de ser víctima fraudes y estafas (Phishing).

Más información



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr



(506) 2539-2200

DETECCIÓN DE SITIOS FRAUDULENTOS: FALTAS GRAMATICALES Y ORTOGRÁFICAS

La detección de sitios fraudulentos a través de faltas gramáticas y ortográficas es una habilidad valiosa, permite protegerse contra amenazas, mantener la seguridad de la información personal y mejorar la experiencia general de navegación en internet.

La detección temprana de estos errores puede ayudar a los usuarios a evitar ser víctimas de fraudes y estafas en línea.



MINISTERIO DE CIENCIA,
INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA
Y TELECOMUNICACIONES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

DetECCIÓN de sitios fraudulentos: FALTAS gramaticales y ortográficas

La detección de sitios fraudulentos a través de faltas gramáticas y ortográficas es una habilidad valiosa, permite protegerse contra amenazas, mantener la seguridad de la información personal y mejorar la experiencia general de navegación en internet.

La detección de sitios fraudulentos a través de faltas gramaticales y ortográficas es crucial para los usuarios por varias razones importantes:

Son señales claras de que un sitio web puede no ser legítimo, se detectan al leer el contenido del sitio y permite tomar decisiones informadas.



Los sitios fraudulentos suelen utilizar estos errores para engañar a los usuarios y persuadirlos a tomar acciones, como proporcionar información personal, hacer clic en enlaces maliciosos o descargar archivos infectados.

A medida que los usuarios se vuelven más conscientes de estos signos de alerta, están mejor equipados para protegerse contra amenazas cibernéticas y tomar decisiones más seguras al navegar por internet.



Los sitios fraudulentos con estas faltas pueden ser utilizados como parte de campañas de phishing.

La detección temprana de estos errores puede ayudar a los usuarios a evitar ser víctimas de fraudes y estafas en línea.

Más información



www.micitt.go.cr



csirt@micitt.go.cr



(506) 2539-2200



Como navegar de manera segura



1 Cerrar todas las sesiones

Cuando se retire de su puesto de trabajo es correcto cerrar todas las sesiones que abrió durante el día para evitar que alguien manipule sus cuentas sin su consentimiento

2

Borra las cookies y el historial

Si durante el día requirió de hacer una investigación en internet, lo mas recomendable es eliminar todo el historial y las cookies para tener una navegación segura y mejor rendimiento del buscador



3

Protocolo HTTPS

Todas las paginas que usted visite en internet deben de contar con el protocolo HTTPS, esto le garantiza que su navegación no va a ser interceptada por extraños



4

Candado de conexión segura

En la parte superior izquierdo del navegador aparece un candado en verde, esto significa que cuenta con los certificados correspondientes de navegación segura. Si el candado esta en rojo significa que no cuenta con algún certificado y hace vulnerable su información



5

Ingresar en páginas oficiales

Si necesita ingresar a paginas como bancos, empresas o similares, verifique que este ingresando en el sitio web oficial, de esta manera evita dar sus datos a desconocidos y ser víctimas de robos. Se recomienda escribir todo el link de la pagina oficial para evitar ingresar sus datos en un sitio falso.



FIRMA DIGITAL



FIRMA DIGITAL

5 PASOS DE SEGURIDAD



1 NUNCA PRESTE SU FIRMA DIGITAL.

2 NO COMPARTA EL PIN DE SU FIRMA DIGITAL



3 NO ANOTE EL PIN, DEBE SER MEMORIZADO

4 EN CASO DE PÉRDIDA O ROBO DE LA TARJETA PUEDE REPORTARLA VÍA TELEFÓNICA.



5 ANTES DE FIRMAR UN DOCUMENTO QUE TIENE OTRAS FIRMAS, DEBE ASEGURARSE QUE LAS FIRMAS PREVIAS SON VALIDAS

SISTEMA DE CONTROL INTERNO



INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

¿Qué se necesita para un buen control interno en la Institución?

1. Una detallada planificación financiera
2. Una Identificación y Evaluación de los riesgos que pueden afectar a cada dependencia
3. Fortalecer cada día nuestra cultura de control con buenas prácticas éticas y anticorrupción.
4. Un Diagnóstico y Seguimiento a las actividades de control y atendiendo en plazo las acciones de mejora del sistema.
5. Políticas y procedimientos revisados al menos 1 vez al año

Unidad de Planificación Institucional- Comisión Ejecutiva CECI-SEVRI



CURSO CONTROL INTERNO

Unidad de Planificación Institucional
Comisión Ejecutiva CECI-SEVRI



INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

CURSO DE CONTROL INTERNO ABIERTO AL PÚBLICO

Es virtual, bajo la modalidad 1.
Abierto al Público.
En el INAMU es obligatorio y de
refrescamiento

Son 7 módulos y 1 Evaluación de
Reacción

No se da certificado

Se ingresa aquí

<https://campusvirtual.cgr.go.cr/course/view.php?id=382>

Durante el curso
debo:

1. Enviar al
finalizar cada
módulo una
captura de
pantalla

¿Dónde?

comisioncontrolinterno@inamu.go.cr



¿NECESITA SOLICITAR UNA PENSIÓN ALIMENTARIA?



¿Necesita solicitar una pensión alimentaria?

Solicítela en el Juzgado Contravencional o de Pensiones Alimentarias, explique las necesidades de las personas beneficiarias y aporte:

- Datos de la persona a demandar.
- Sus datos personales.
- Pruebas de gastos.
- Monto de pensión que requiere.

Si ya tiene pensión alimentaria puede consultar si ya se la depositaron usando la app del Poder Judicial.

MÁS INFORMACIÓN: 800-800-3000
<https://servicios.poder-judicial.go.cr/>



PODER JUDICIAL
Fortaleza de nuestra Democracia

AUDIENCIAS ORALES POR MEDIOS TECNOLÓGICOS O VIDEOCONFERENCIA



Recuerde que existe la posibilidad de realizar las audiencias orales por medios tecnológicos o videoconferencia



→ Consulte en el juzgado donde se tramita su caso.

Sitio web de audiencias virtuales:

<https://audienciasvirtuales.poder-judicial.go.cr>

MÁS INFORMACIÓN: 800-800-3000

<https://servicios.poder-judicial.go.cr/>



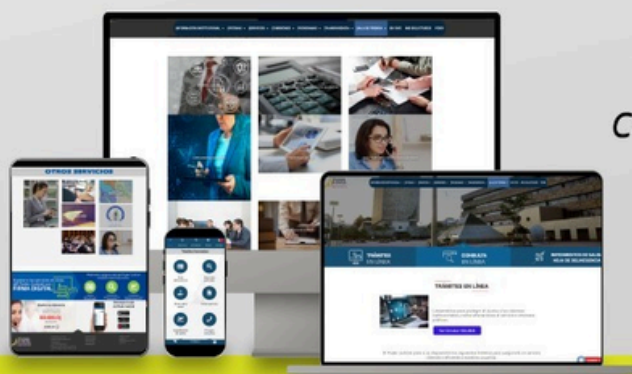
PODER JUDICIAL
Fortaleza de nuestra Democracia

SERVICIOS JUDICIALES QUE PUEDE ACCEDER EN LÍNEA

SERVICIOS JUDICIALES QUE PUEDE ACCEDER EN LÍNEA

- **Solicitud de hoja de delincuencia digital.**
- **Consulta de depósitos judiciales (pensión alimentaria, laboral, cobro judicial, civil, entre otras).**
- **Solicitud de orden de apremio corporal.**
- **Verificar si tiene impedimento de salida del país.**
- **Envío de demandas, escritos y revisión de expedientes.**

Acceda a estos servicios mediante firma digital o con un usuario y contraseña, los cuales debe solicitar por única vez en despachos judiciales, presentando su documento de identidad.



MÁS INFORMACIÓN: 800-800-3000
<https://servicios.poder-judicial.go.cr/>



PODER JUDICIAL
Fortaleza de nuestra Democracia

Redes sociales

El INAMU cuenta con el landing page *Soy Emprendedora*. Se trata de un micro sitio web el cual tiene información valiosa sobre cómo emprender. En ese sitio las mujeres podrán encontrar consejos de comunicación para ofrecer mejor tus productos: fotografías, logo e imagen gráfica; información sobre el manejo de finanzas personales y empresariales; consejos para construir mensajes atractivos para la venta de productos en diferentes plataformas y asesoramiento financiero.

Visite el sitio web y fomente su uso entre las mujeres emprendedoras con las que trabaja.

<http://www.soyemprendedora.inamu.go.cr/>

El INAMU pone a su disposición los canales de comunicación digital que posee, ahí podrá encontrar información de interés tanto para sus talleres como para compartir con nuestra población usuaria.

Facebook: inamu.costarica

Instagram: @inamu_cr

TikTok: @inamu_cr

Spotify: INAMU

YouTube: INAMUCOSTARICA

RETO DE LECTURA



INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN
LUISA GONZÁLEZ GUTIÉRREZ

Reto de lectura 2024

La inscripción se encuentra abierta
¡Te esperamos!

Para más información:
pcascante@inamu.go.cr
2527-8452

“Mi biblioteca es un
archivo de anhelos”.

Susan Sontang

Tomado de: <https://www.frasesypensamientos.com.ar/autor/susan-sontag.html>

**Con el fin de que todo el personal del INAMU
esté enterado del quehacer institucional,
puede enviar la información para que sea publicada en este boletín
antes de la tercera semana de cada mes al correo:
ucom@inamu.go.cr**