

BOLETIN MENSUAL

Julio 2017

En esta edición:

- Avanzamos Mujeres
- Expo Mujeres 2017
- Foro Empoderamiento Económico
- Mesa IVM
- Emprende
- Teletrabajo
- Lo que viene...

Avanzamos Mujeres

La Unidad Regional Central y la Unidad Regional Chorotega concluyeron el proceso de formación humana del Programa Avanzamos Mujeres en las comunidades de Hatillo, Alajuelita, Guararí de Heredia, La Carpio, Los Guido, Purral, Hatillo, San Miguel, San Nicolás, San Francisco y Llanos de Santa Lucía de Cartago, así como los cantones de la Región Chorotega.

Expo Mujeres 2017

La Unidad Regional Chorotega, en coordinación con la Municipalidad de Abangares, desarrollaron la Feria Empresarial "Expo Mujeres 2017". La actividad tuvo como fin potenciar la autonomía económica de mujeres emprendedoras y empresarias del cantón.



Informe CEDAW

Este mes tuvo lugar la defensa oral del séptimo informe de Costa Rica sobre el cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Una comitiva liderada por la Ministra de la Condición de la Mujer, expuso -ante los 22 miembros del Comité de la CEDAW- los avances del país en esa materia y el proceso de elaboración del informe.



Foro Empoderamiento Económico

Durante 2 días, se desarrolló un foro internacional sobre el empoderamiento económico de las mujeres, el mismo, se dividió en dos momentos: Encuentro Empresarial para la Igualdad de Género; y el Encuentro sobre Políticas Financieras y Género: Brechas y Oportunidades.

El primer día, veintiún nuevas organizaciones, incluyendo empresas privadas, instituciones públicas y una cámara empresarial, se comprometieron a mejorar las condiciones laborales para garantizar la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres integrándose al Sistema de Igualdad del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU). Las entidades firmaron la Carta de Intención con la que se comprometen a participar en el Ciclo de Sensibilización e Información denominado "Igualdad de Género en el Empleo".

El segundo día, el foro reunió especialistas nacionales y extranjeros en temas de género e inclusión en el ámbito financiero, cooperativo y empresarial.

Como parte de los objetivos del evento se creó un espacio de diálogo e intercambio entre diferentes actores, promoviendo alianzas público-privadas, sobre las brechas de género en el ámbito financiero y sus desafíos.

Mesa de Diálogo IVM

El INAMU participó en la Mesa de Diálogo Social que analiza la Reforma al Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte (RIVM) y las repercusiones que esta reforma tendría para las mujeres de Costa Rica.

En la ponencia presentada, se señaló que la evidencia que proporcionan los datos sobre brechas evidencian que las discriminaciones contra las mujeres se trasladan al sistema de pensiones, teniendo como resultado que las mujeres obtienen montos de pensiones más bajas, de lo que se desprende que requieren trabajar más años para alcanzar los mismos montos que los hombres y en las situaciones más perjudiciales ni siquiera llegan a disfrutar del derecho a la pensión.

Foro de Mujeres Políticas

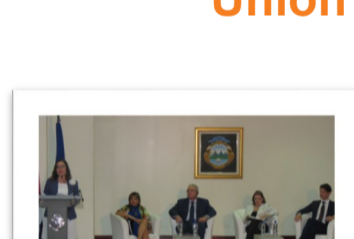
El INAMU y el Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica realizaron una actividad de encuentro y retroalimentación de conocimiento para la definición de una agenda de interés común a favor de sus derechos políticos.



Salud Sexual y Reproductiva

Este mes se impartió, junto con la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS), un taller sobre derechos y salud sexual y reproductiva. Las Áreas de Salud de la Región Pacífico Central fueron las beneficiadas con esta capacitación, donde también se aprovechó para actualizar a las personas funcionarias de la CCSS sobre el fortalecimiento y ampliación de la oferta anticonceptiva que tiene la Institución para las usuarias.

Unión Europea e INAMU



El Gobierno de Costa Rica y la Unión Europea (UE) firmaron una Declaración Conjunta que reafirma el compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.

El documento firmado por la Vicepresidenta de la República, Ana Helena Chacón Echeverría y Neven Mimica, Comisario de la UE para la Cooperación Internacional y el Desarrollo; asegura una asistencia técnica por parte del programa de cooperación regional EUROsociAL+, dirigida a apoyar la actualización de la Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG) 2018-2030. También se anunció un programa regional para promover el empoderamiento económico de las mujeres trabajadoras a través de una conducta empresarial responsable, todo ello por un monto de 9,5 millones de euros. Costa Rica es uno de los 6 países beneficiarios.

EMPRENDE

Gracias al Proyecto €mprende, un total de 329 MYPES gestionadas por mujeres de la región Chorotega lograron fortalecer sus capacidades empresariales, aumentar el nivel de madurez de su negocio y dinamizarlo.

Desde su inicio, en el 2013, esta iniciativa ha logrado impactar a emprendedoras y empresarias de diferentes sectores productivos: artesanía, turismo rural, agropecuario, agroindustria, entre otros.

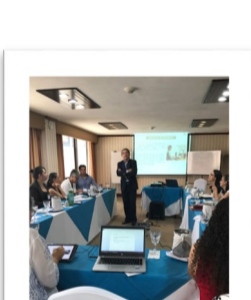
Centro Formación Política

70 mujeres se graduaron de los cursos Lideresas para el Cambio y Tecnologías de la Información y Comunicación, ambos impartidos por el Centro de Formación Política de las Mujeres del INAMU. Los contenidos de estos cursos fueron liderazgo, derechos humanos, identidad de género, participación de las mujeres en el desarrollo de la democracia y las organizaciones, planes de incidencia política y tecnologías de la Información para fortalecer la incidencia política.

Teletrabajo

El INAMU ha iniciado la implementación de la primera fase del Programa de Teletrabajo. En este marco las jefaturas participaron en un taller de capacitación con el Centro Nacional para el Desarrollo del Teletrabajo. De acuerdo con el decreto N° 39.225, se define el teletrabajo como:

La prestación de servicios de carácter no presencial fuera de las instalaciones del patrono, en virtud de la cual un trabajador puede desarrollar su jornada laboral desde su propio domicilio, centro que se destine para tal fin o en trabajos de campo, mediante el uso de medios telemáticos.



De tal forma, se tiene que el teletrabajo no es solo "enviar a un funcionario a la casa", es también desarrollar las actividades desde cualquier lugar y hora. Es por ejemplo, estar en el lugar donde se necesita desarrollar una función específica y por medio de tecnologías digitales interactuar en tiempo real con el usuario, con bases de datos y sus compañeros/as.

El INAMU ha entendido el Teletrabajo dentro de las estrategias de modernización institucional y por ello ha invertido esfuerzos humanos y financieros en esta iniciativa.

Lo que viene:

- La Unidad de Documentación tiene programado para el 4 de agosto un ciclo de cine para las mujeres del curso Lideresas para el Cambio con la película Las Sufragistas. Para el 21 de agosto, se tiene previsto un ciclo de cine con Mujeres Promotoras de Derechos con la película Amor, Honor y Libertad.
- La Unidad Regional Huetar Caribe tiene previsto 4 fechas para el curso Develando el género en Guápiles, Limón y Talamanca.
- La Unidad Regional Brunca tiene previsto un Taller de Diseño Publicitario en coordinación con el Colegio Técnico Profesional de Golfito. El curso está dirigido a mujeres emprendedoras y empresarias.
- La Unidad Regional Huetar Norte tiene programado para el 17 de agosto una Feria de Derechos en San Marcos de Cutris, para el 22 de agosto en Upala y para el 23 en Pavón de Los Chiles el curso Género y Empresariedad. Para el 21 de agosto, está previsto el taller Mujeres Migrantes en la comunidad Coquitlan en Los Chiles, mientras que en la comunidad Montealegre se desarrollará el día 22 de agosto. El 23 de agosto en Los Chiles el centro se impartirá el Taller Mujeres Adolescentes Migrantes y el 25 de agosto se realizará el Foro Regional PIEG en Tilajari.