



## CONCURSO EXTERNO 01-17

El Área de Recursos Humanos informa que se encuentra en concurso externo la siguiente plaza:

**PROFESIONAL ESPECIALISTA AUDITORIA INTERNA**

**AUDITORIA INTERNA**

**(Para ser ocupada en propiedad)**

Número de plaza N° 261

**Salario Base: ₡ 667.550.00 más pluses salariales**

### **NATURALEZA DEL TRABAJO**

Asesorar, colaborar y ejecutar la labor de planeamiento, organización y dirección de las actividades, acciones y estrategias propias de la Auditoría Interna. Realiza funciones por delegación de la Auditora Interna, de alta complejidad y especialización.

### **CARACTERISTICAS PERSONALES**

Capacidad de interactuar en forma respetuosa con las y los funcionarios del Instituto.

Capacidad para aplicar los principios teóricos y prácticos de la profesión.

Capacidad analítica, crítica y de síntesis.

Discreción con respecto a los asuntos encomendados.

Expresar en forma clara y rigurosa las ideas.

Habilidad para redactar informes y otros documentos.

Dominio de las actividades propias del trabajo.

### **CAPACITACIÓN**

Conocimiento en redacción de informes técnicos con enfoque de género

Experiencia en el manejo de software que facilite el desempeño de sus funciones.

Conocimiento de la legislación que rige las actividades en la administración pública, leyes y reglamentos conexos.

### **Académicos y experiencia**

Licenciatura en Contaduría Pública o Administración de Negocios con énfasis en Contaduría Pública o Contabilidad. Preferiblemente con postgrado.

Tres años de experiencia documentada en labores relacionadas con el cargo.

Manejo de programas desarrollados en ambiente Windows

## Legal obligatorio

Incorporada (o) Colegio de Contadores Públicos.

Más información sobre el cargo puede ser encontrada en el Manual Institucional de Cargos, páginas de la 378 a la 380.

La Oferta de Servicios debe ser descargada de la página web del INAMU, Recursos Humanos, Oferta de Empleo. Cada persona participante debe presentarse con su respectiva oferta de servicios al Edificio SIGMA, ubicado costado este del Mall San Pedro, y entregar debidamente llena su oferta, **el día 20 de febrero 2017**. Horario de 8:00 a.m. a 3:00 p.m.

### Aclaración sobre requisitos de admisibilidad de experiencia laboral documentada:

Para que la solicitud de participación en el concurso sea aceptada por parte del Área de Recursos Humanos en el proceso de Reclutamiento y Selección, la persona candidata debe presentar el día de la entrega de documentos, certificación que compruebe: **Tres años de experiencia documentada en labores relacionadas con el cargo, ejecutando estudios de auditoría financiera, operativa contable, presupuestaria, administrativa, de recursos humanos y de sistemas.**

Para estos efectos el Área de Recursos Humanos no validará documentación entregada posterior al cierre del concurso.

## TABLAS DE EVALUACIÓN CONCURSO EXTERNO 01-17 Introducción:

A continuación se presentan las Bases de Selección del Concurso Externo 01-17, para ocupar en propiedad el puesto de Profesional Especialista, Auditoría Interna.

El proceso se realizará conforme al Procedimiento de Reclutamiento y Selección Versión 2 enero, 2017: *“Las personas que cumplan con los requisitos mínimos establecidos en el Manual Institucional de Cargos y en el Reglamento Autónomo de Servicios para la plaza en cuestión, adquieren la condición de admisibles y se les aplicará los criterios de selección asignando los Puntos de Valoración los cuales se distribuyen en una base de 100 puntos de acuerdo con la siguiente estructura: Primera Etapa: 50 puntos, Segunda Etapa: 30 puntos y Tercera Etapa: 20 puntos.*

CRITERIOS DE SELECCIÓN	CALIFICACIÓN
Experiencia Adicional en Puestos Similares (I etapa)	40
Actualización Profesional Adicional (I etapa)	7.5
Nivel Académico Adicional (I etapa)	2.5
Prueba Escrita (II etapa)	30
Entrevista (III etapa)	20
<b>Total</b>	<b>100</b>

Crterios a Evaluar	Instrumento Utilizado	Requisito Mínimo Aceptable	Puntaje	Ponderación Máxima
1- Nivel Académico	Originales y copias de atestados	Según se establezca en las bases de selección	Título requisito de admisibilidad: <u>0 puntos.</u>  Título adicional establecido en las bases de selección: <u>2.5 puntos</u>	2.5
2- Experiencia Laboral	Certificación de experiencia laboral.	Según se establezca en las bases de selección	Experiencia mínima de admisibilidad: <u>0 puntos.</u>  Experiencia adicional establecido en las bases de selección: <u>40 puntos</u>	40
Concurso Regional	Constancia de residencia en la zona	Recibo por servicios públicos, o por alquiler de habitación o carné de clínica CCSS a nombre de la persona participante	Experiencia adicional establecido en las bases de selección: <u>20 puntos</u>  Residencia en la zona: <u>20 puntos</u>	

<b>Criterios a Evaluar</b>	<b>Instrumento Utilizado</b>	<b>Requisito Mínimo Aceptable</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Ponderación Máxima</b>
<b>3- Actualización Profesional</b>	Originales y copias de cursos de actualización	Según se establezca en las bases de selección	Cursos recibidos atinentes al puesto, a partir del año indicado en las bases de selección. <b><u>1.5 por cada curso hasta 5 cursos</u></b>	<b>7.5</b>
<b>4- Conocimientos Requeridos</b>	Examen Escrito y/o Examen Práctico  Prueba Psicométrica	Obtención de <b><u>21 puntos como mínimo</u></b> , lo que equivale a un 70 en una nota base 100. Si ninguna oferta obtiene la nota máxima, se considera la nota más alta como nota máxima y se equipara a 30 hasta un mínimo de 21 puntos.	Por la obtención de <b><u>21 puntos como mínimo en adelante</u></b> , se toma la nota más alta y se equipara a 30 puntos, aplicando la curva correspondiente a todas las personas participantes. Considerando que 21 puntos, corresponden de acuerdo con los 30 puntos del criterio a una nota de 70 puntos en base 100.	<b>30</b>
<b>5- Entrevista</b>	Instrumento facilitado por cada jefatura	Obtención de <b><u>15 puntos</u></b> como mínimo.	De <b><u>15 a 20 puntos</u></b> se remite recomendación a la Presidenta Ejecutiva.	<b>20</b>
<b>Total</b>				<b>100</b>

**BASES DE SELECCIÓN  
Profesional Especialista  
Auditoria Interna**

**CRITERIOS DE SELECCIÓN:**

**PONDERACIÓN**

<b>CRITERIOS DE SELECCIÓN:</b>	<b>PONDERACIÓN</b>
1. Experiencia en puestos similares	40
2. Actualización profesional	7.5
3. Nivel Académico	2.5
4. Prueba Escrita	30
5. Entrevista	20
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

Cada uno de estos criterios será calificado según se explica a continuación:

**1. Experiencia excedente en puestos similares**

<b>Experiencia adicional en puestos similares</b>	<b>40</b>	<b>Puntaje máximo a otorgar</b>
1. Experiencia documentada en la realización de estudios de Auditoría en el Sector Público, que impliquen desde el planeamiento hasta la realización del informe que contengan las recomendaciones correspondientes.	30	de 1 mes a 11 meses
	35	de 1 año a menos de 2 años
	<b>40</b>	Más de 2 años
2. Experiencia documentada en la realización de estudios de Auditoría en el Sector Privado, que impliquen desde el planeamiento hasta la realización del informe que contengan las recomendaciones correspondientes.	30	de 1 mes a 18 meses
	35	de 18 meses a 3 años
	<b>40</b>	Más de 3 años

## 2. Actualización Profesional

<b>Actualización profesional</b>	<b>7,5</b>	<b>Puntaje máximo a otorgar</b>
3. Certificación internacional, CIA (Certified Internal Auditor) CCSA (Certification in Control Self-Assessment) CFSA (Certificafinancial Services) CGAP (Certified Government Auditing Profesional) CISA (Certified Information Systems Auditor)	7,5	Si tiene alguna de las certificaciones internacionales solicitadas se obtiene el puntaje total de Actualización Profesional por lo que la asistencia a cursos no se ponderará.
4. Asistencia a cursos atinentes al cargo: Control Interno, Auditoría Interna, NICSP, NIAs, Valoración de Riesgos, regulaciones legales	6	1,5 punto por cada curso del 2012 en adelante, máximo 4 cursos, para 6 puntos. Cada curso no puede ser menor de 16 horas.

## 3. Calificación de Nivel Académico

- Licenciatura adicional o Maestría (si posee el título de licenciatura universitario) **2.5 puntos**

Sólo se tomarán en cuenta las carreras o especialidades en área afín y/o con posgrado en Contaduría Pública o Administración de Negocios con énfasis en Contaduría.

## 4. PRUEBA ESCRITA 30 PUNTOS

Que permita evaluar habilidades, actitudes y conocimientos idóneos para el desempeño del puesto.

## 5 Entrevista

Área	PUNTOS	Descripción
5. Comunicación verbal y no verbal	6	<b>Factor 5:</b> La Comunicación verbal y no verbal se entenderá como la capacidad de ordenar ideas y transmitir las, se refiere al orden lógico de las ideas, las formulaciones y cómo respalda sus aseveraciones, así como si utiliza adecuadamente los términos y temáticas relativas a la naturaleza de su puesto.
6. Motivación al Cargo	6	<b>Factor 6:</b> Motivación al cargo se refiere a la tarea, aspectos económicos, conocimiento del INAMU, manejo de género, y otros factores de interés para el Área.
7. Historia profesional y experiencia laboral.	8	<b>Factor 7:</b> Se calificará en historia profesional y experiencia laboral aspectos cualitativos y valorativos de los lugares de trabajo anteriores, evaluación de desempeño, motivo de salida, entre otros.
<b>Total</b>	<b>20</b>	